

Verksamhetsberättelse

Regional tillväxtnämnd

Helår 2025

Innehållsförteckning

1 Inledning	3
2 Väsentliga händelser	3
3 Nämndens målsättningar, mål och uppdrag	5
3.1 Sammanfattning uppföljning av målsättningar, mål och uppdrag	5
3.2 Övergripande målområden/målsättningar	5
4 Ekonomi	30
4.1 Resultatrapport regional tillväxtnämnd	30
4.2 Årets resultat	32
4.3 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans	34
4.4 Investeringar	35
4.5 Produktions- och nyckeltal	35
5 Personalekonomi	35
5.1 Personalkostnader	35
5.2 Kostnadsanalys	35
5.3 Årsarbetare tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad	36
5.4 Årsarbetare exklusive tjänstlediga	37
5.5 Sjukfrånvaro	38
6 Framtida utmaningar	38
7 Intern styrning och kontroll	41
7.1 Internkontrollplan	41
7.2 ISK-bedömning	44

1 Inledning

I Örebro län finns både styrkor att bygga vidare på och utmaningar att möta upp. Styrkorna i Örebro län är bland annat det centrala läget i Sverige, Örebro stad som ett starkt och växande centrum, många starka företag, Universitetssjukhuset Örebro och växande Örebro universitet. För länets framgång är utvecklingen i alla kommuner, utifrån sina specifika förutsättningar, centralt. Dock är det ömsesidiga beroendet mellan kommunerna starkt och en viktig anledning till samverkan.

I Regional tillväxtnämnds ansvarsområde ingår följande sakområden: näringslivsutveckling, utbildning och arbetsmarknad, välfärd och folkhälsa samt energi och klimat.

Sakområdena tillhör förvaltningen Regional utveckling och all verksamhet inom förvaltningen tar sitt avstamp i den regionala utvecklingsstrategin (RUS), vilken också genomsyrar övergripande målsättningar, fokusområden och uppdrag i Regional tillväxtnämnds verksamhetsplan för 2026. En gemensam utgångspunkt i all verksamhet som bedrivs inom nämndens ansvarsområde är att skapa utvecklingskraft, engagemang och samverkan hos externa aktörer.

I verksamhetsplan med budget 2025 har regional tillväxtnämnd beslutat om tre fokusområden under fullmäktiges målsättning 4 för att på ett tydligare sätt sätta fokus på de gap som identifieras i uppföljning av den regionala utvecklingsstrategin. Under respektive fokusområde har nämnden konkretiserat mål, styrta samt specifika uppdrag för att förtydliga fokusområdets riktning.

Syftet med verksamhetsberättelsen för regional tillväxtnämnd är att återge en aktuell bild av beslutad verksamhetsplan med budget 2025 som utgår från förutsättningar, inriktningar, mål och uppdrag som uttryckts i regionfullmäktiges verksamhetsplan.

Rapporten vänder sig till politiker och tjänstepersoner inom Region Örebro län och till länets invånare, som vill följa den regionala tillväxten i vårt län.

2 Väsentliga händelser

- Arbetet har fokuserat på att stärka länets innovations-, konkurrens- och omställningsförmåga genom strategisk utveckling, samverkan och gemensam målstyrning.
- Insatser har genomförts för att utveckla digitala verktyg, kompetensutveckling och samordning inom energi-, klimat- och kompetensförsörjningsområdet i ett utmanande omvärldsläge.
- Länsgemensamma processer har etablerats för att möta framtida lagkrav, stärka social hållbarhet samt utveckla samverkan inom utbildning och folkhälsa.
- Strukturer och samverkansformer för kompetensförsörjning har vidareutvecklats genom nya råd, rapporter, uppdrag och avslutade utvecklingsprojekt.

Väsentliga händelser inom fokusområde omställning, innovation och attraktionskraft

Under året har området arbetat med processen att ta fram en ny innovations- och näringslivsstrategi med fokus på bredd och spets. Syftet är att tydligare ange en gemensam riktning för hur länet ska kunna navigera i omvärlden för att stärka innovationskraft, konkurrenskraft och omställningsförmåga. Parallellt har ett arbete med OKR (Objective Key Results) initierats tillsammans med flera aktörer inom innovationsstödssystemet,

däribland BRO, IUC, Centumbildningen för AI och Robotik samt Agro Örebro, för att säkerställa en gemensam styrning mot uppsatta mål och resultat.

Området har under året fortsatt arbetet med implementeringen av rekommendationsverktyget. Insatsen bidrar till att stärka företagens digitala närvaro genom användning av öppna data, ökar samverkan mellan lokala aktörer och stärker värdskapet gentemot invånare och besökare. Verktyget underlättar även orienteringen bland länets rekommenderade besöksmål och upplevelser.

Örebro universitet tilldelades under 2025 särskilda medel för AI med koppling till livslångt lärande och redan anställda. Samtidigt finns ett fortsatt behov av att företag och arbetsgivare i högre grad arbetar strategiskt med kompetensförsörjning samt skapar förutsättningar för anställda att ta del av den kompetensutveckling som det offentliga systemet erbjuder.

Året har präglats av ett utmanande omvärldsläge med kommande förändringar i EU-finansieringen samt en svårbedömd lågkonjunktur. Bristande kunskap om utbildningsutbudet hos branscher och arbetsgivare, liksom om hur utbudet kan organiseras och nyttjas, har identifierats som en utmaning. Insatser för att öka kunskapen genomförs i samverkan med olika aktörer samt inom ramen för projektet YHM.

Samtliga länets kommuner har genomfört analyser av sina verksamheter för att fånga förutsättningarna för att anpassa sig till kraven i den nya socialtjänstlagen. Länsdialoger med bred representation från kommunerna och andra relevanta aktörer har genomförts, och arbetet med att förbereda och stödja länet inför kommande förändringar bedöms vara på god väg.

Under året har Länsstyrelsen och Region Örebro län färdigställt och beslutat om länets energi- och klimatstrategi. Genomförandet av strategin ska nu ske genom länets aktörer med Energi- och klimatrådet som gemensam plattform.

Energiområdet präglas av omfattande utveckling på europeisk, nationell och regional nivå. EU-direktiv ställer ökade krav på energieffektivisering samtidigt som den nationella nivån i mindre utsträckning fokuserar på området. Länsstyrelsen har i uppdrag att ta fram en handlingsplan för elektrifiering i länet, vilket även omfattar arbetet med att ta fram en målbild för energiförsörjningen. Länets kommuner är positiva till att de offentliga aktörerna i länet samverkar i detta arbete, där regionen har en drivande roll.

Det oroliga världsläget fortsätter att påverka energi- och klimatomställningen och beredskapsfrågor får ett allt större utrymme i politik och planering. Klimatomställning och energiberedskap kan förstärka varandra genom samordnad planering. Omställningen av energisystemen kan bidra till ökad inhemsk energiproduktion, minskat importberoende samt ett mer robust och flexibelt energisystem som är mindre känsligt för yttre störningar.

Väsentliga händelser inom fokusområde utbildning

Överenskommelserna om samverkan mellan region och kommun har under 2025 konkretiserats genom en gemensamt antagen samverkansplan samt överenskomna aktiviteter. Arbetet syftar till att utveckla det gemensamma strategiska arbetet i länet, stärka samverkan samt systematiskt och samordnat verka för målsättningarna om god, jämlik och jämställd hälsa samt hög och jämlik livskvalitet, med särskilt fokus på barn och unga.

Initiativet Kraftsamling barn och unga har beslutats av nämnden och syftar till att stärka förutsättningarna för barn och unga att klara sin skolgång genom att bidra till goda och jämlika uppväxtvillkor. Efter två utlysningssomgångar under året har medel beviljats till totalt tolv lokala projekt. Projekten stödjer utvecklingen av

främjande och förebyggande insatser riktade till barn och unga. Arbetet inom kraftsamlingens interna och externa arbetsgrupper samt gemensamma lärandemöten har samtidigt stärkt tvärsektoriell och organisationsövergripande samverkan. Arbetssättet har även bidragit till ökad samsyn kring gemensamma utmaningar och till att utveckla länets kapacitet för tidiga och samordnade insatser.

Väsentliga händelser inom fokusområde kompetensförsörjning

Örebro läns kompetensförsörjningsråd har etablerats och samordnas av Region Örebro län efter ett omfattande arbete med att förankra uppdraget och samla berörda aktörer. Rådet har breddats med representation från kommuner i samtliga länsdelar, arbetsmarknadens parter, omställningsorganisationer, myndigheter och akademi.

En ny interaktiv rapport över antagningsstatistik har publicerats på regionens webbplats. Rapporten innehåller antagningsstatistik för länets samtliga gymnasieskolor och möjliggör uppföljning av förändringar utifrån Skolverkets planeringsunderlag.

Teknikcollege Örebro län har tilldelats ett utökat verksamhetsstöd samt ett nytt uppdrag att samordna länets STEM-nätverk. IUC Industrihubb har övertagit rollen som värddorganisation, vilket stärker kopplingen till industrins utvecklingsarbete och bidrar till en mer sammanhållen struktur för kompetensförsörjningen.

Projektet Regionala strukturer för validering i Östra Mellansverige avslutades vid årsskiftet. Arbetet har resulterat i stärkt samverkan mellan myndigheter, regioner, kommuner och branscher. Validering utgör nu en tydligare del av kompetensförsörjningsarbetet och är ett verktyg för både individers och arbetslivets omställning.

Projektet Yrkeshögskolesamverkan – YHM Örebro län avslutades efter tre år. Det har varit en utmaning att engagera företag och skapa intresse för deltagande i mötesplatser. Detta innebär att nya arbetssätt och former behöver utvecklas för att sprida kunskap om yrkeshögskolans möjligheter, som är en växande och betydelsefull utbildningsform.

3 Nämndens målsättningar, mål och uppdrag

3.1 Sammanfattning uppföljning av målsättningar, mål och uppdrag

Måluppfyllelse	Har uppnåtts/ genomförts	Har delvis uppnåtts/genomförts	Har inte uppnåtts/genomförts
Målsättningar från regionfullmäktige	3	3	
Uppdrag från regionfullmäktige	16		
Nämndens mål	5		
Nämndens uppdrag	9		

3.2 Övergripande målområden/målsättningar

De övergripande målområdena beskriver inriktningar, ambitioner och målsättningar för nämndernas verksamheter för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt. Målsättningar med styrtalet och uppdrag är viktiga för att styra mot visionen. Det är styrtalet som ska ge en indikation på måluppfyllelse och som tillsammans med uppdragen ska bidra för att bedöma måluppfyllelsen.

Målsättning nr 4: Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant.

Kommentar

Ett flertal initiativ och övergripande riktningar för sakområdet driver mot målet. Bärande i insatser är ökad konkurrenskraft genom strukturbyggande initiativ som främjar teknikutveckling, branschbreddande insatser och möjliggörande av entreprenöriella ambitioner.

På välfärdsområdet har ett särskilt fokus under 2025 har varit att utveckla det främjande och förebyggande arbetet i länet, för att skapa långsiktig och varaktig förändring på de regionala utmaningarna. Detta sker både inom ramen av länets folkhälsoarbete, omställningen av god och nära vård, samt i omställningen inför ny socialtjänstlag. Utöver det stärks barnrättsperspektivet i samtliga arbeten för att uppnå en regional utveckling i framkant för alla. Samtliga utvecklingsarbeten sker i samverkan med kommunerna, och civilsamhället och är en förutsättning för ett framgångsrikt regionalt utvecklingsarbete.

Det ekonomiska läget i regionen har dock försvagat arbetet med att stödja utvecklingen i länet.

- Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen har uppnåtts.

Mål: Fokusområde 4.1.1 - Omställning, innovation och attraktionskraft. Öka länets konkurrens- och attraktionskraft genom att Region Örebro län är en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets innovationsstödssystem och företagsfrämjande system.

Kommentar

Projekt Företagsnära tjänster för besöksnäringen

Treårigt projekt med finansiering av Region Örebro län för att stärka förutsättningarna för länets verksamheter inom besöksnäring att utvecklas bland annat inom hållbarhet, digitalisering, produktutveckling och marknadsföring. Under 2025 har genomförda insatser fokuserat på att implementera och kunskapsstötta arbetet med platsberättelsen och rekommendationsverktyget baserat på det nationella API med initiativ från Visit Sweden. Under året har 15 insatser genomförts som omfattats totalt av 200 deltagare från 80 unika verksamheter. Projektet har även tillsammans med Utbildning & arbetsmarknad samordnat en branschrådsträff för skola och näring inom hotell och restaurang.

Regional platsberättelse för turism- och besöksnäring

Fortsatt arbete med vår regionala platsberättelse för länets besöksnäring där vi under våren lanserat en bildbank tillgänglig för länets kommuner och verksamheter i syfte att berätta om platsen och goda grannar. Insatsen "Samlas runt bordet" främjar företagets initiativ till att bjuda in till halv- eller heldagar för att öka kunskap, erfarenheter och samverkan på en plats där samtliga fyra ansökningar beviljats med totalt ca 120 deltagare. Region Örebro län finansierar insatsen med 50%. Under mars månad bjöd Region Örebro län in till en årlig insats för aktörer inom offentlig sektor i syfte av att stärka samverkan och kunskapen om "Platsens betydelse" där 45 personer deltog.

Tillsammans med den regionala turismutvecklingsgruppen har vi enats om Vinön som en samlad kraft av målpunkt utifrån platsutveckling kopplat till säsonganpassad kollektivtrafik. Beslut togs i november av Kollektivtrafiknämnden och genomförandeprocess sker inför uppstart juni 2026.

Digitalt rekommendationsverktyg för besöksnäringen

Insatsen främjar företagets digitala närvaro utifrån Öppna Data, stärker samverkan mellan goda grannar samt främjar värskapet ut till våra invånare och besökare som lättare navigerar sig bland länets alla

rekommenderade besöksmål och upplevelser. Inom företagsnära tjänster har företagskoordinatören under våren fokuserat på implementering och besökt 8 platser i länet, samordnat tre digitala träffar och träffat ca 80 deltagare från 55 unika verksamheter. Örebro län ligger i nationell framkant och är ett gott exempel på hur besöksnäringen kan öka sin attraktions- och innovationskraft genom öppna data. Visit Sweden lanserade det nationella API:et i augusti och en möjlig effekt av insatsen är att Degernäs Camping under 2025 ökat med drygt 3000 personer som gått vidare från webbplats till att besöka rekommenderade goda grannar. Under hösten beslutade Regionala Tillväxtnämnden om finansiering för att utveckla verktyget med kartfunktion, chat-bot och kopplat till Länstrafiken.

Livsmedel och måltid

Utifrån behov och efterfrågan av BRO och den regionala turismutvecklingsgruppen (RTU) har RÖL samordnat två möten under våren för att kartlägga befintligt livsmedelssystem och dess grundläggande prioriterade utvecklingsområden. Region Örebro län arbetade sedan under hösten vidare med framtagandet av regionala strategiska mål för att uppnå den nationella livsmedelsstrategin 2.0 genom nationellt finansierat tillväxtprojekt. Projektet genomfördes i samverkan med Länsstyrelsen Örebro Län. Det strategiska arbetet parallellt med arbetet med ny näringslivsstrategi har mynnat ut att området kring livsmedel och måltid kommer fortsätta arbetas med i en omställningsarena under 2026.

Region Örebro län har även gett Agro Örebro ett tilläggsuppdrag på tre månader för att utifrån kartläggning ta fram ett förslag på långsiktig organisering och finansiering för Smakrika Örebro län.

Under hösten har område näringsliv beviljats finansiering inom digitaliseringsinitiativet för att främja utvecklingen av plattformen och det länsövergripande nätverket inom matresanorebrolan.se för att stärka kännedomen om våra aktörer och livsmedel året om.

Region Örebro Innovation AB (RÖIAB)

RÖIAB har under drivit sitt arbete enligt den affärsplan som styrelsen antagit. Nedan följer några exempel är affärsplanen. RÖIAB har under året startat en TECH satsning som bland annat drivit fram en mötesplats för länets TECH företag. RÖIAB har även tillsammans med område Näringslivsutveckling fångat upp Life Science frågan och arbetar tillsammans med FOU och Hälso- och sjukvården för att finna metoder och strukturer som kan stärka upp länets förmåga att såväl attrahera som stödja företag inom Life Science sektorn.

RÖIAB har även tillsammans med Örebro Holding tagit fram en modell för att tillgängliggöra investeringskapital för bolag i tillväxtfas. Modellen innebär att det privata investeringsvilliga kapitalet i regionen organiseras i en fond.

Under året har RÖIABs dotterbolag Inkubera bytt VD.

Regionen / Näringslivs enhetens roll

Under våren har vi arbetet aktivt med att tydliggöra regionens roll i arbetet med att driva omställning, innovation och attraktionskraft. Det innebär bl.a. att vi har arrangerat en "aktörsträff" där såväl aktörer i det företagsfrämjande - och innovationsstödjande systemet som kommuner, universitet och branschorganisationer har bjudits in. Syftet med träffarna, som kommer att hållas kontinuerligt två gånger om året, är att lyfta upp aktuella ämnen mobilisera fram initiativ baserat på näringslivets utmaningar och behov. Vidare har vi påbörjat processen med att ta fram en ny innovations- och näringslivsstrategi för att tydligare kunna ge en riktning i hur vi kan navigera vår omvärld för att öka länets innovations-, konkurrenskraft och omställningsförmåga. Det innebär att vi parallellt initierat ett OKR-arbete (Objective Key Results) tillsammans med flera av aktörerna i systemet, för att säkerställa att systemet styr åt gemensamma mål och resultat. Däribland BRO, IUC, Centrumbildningen för AI och Robotik samt Agro Örebro.

"Kommunikationsplattform"

Tillsammans med RÖIAB och BRO har vi under året påbörjat arbetet med att paketera och kommunicera länets styrkor och erbjudanden. Här framgår vilket stöd företag i vårt län kan få och vart de kan vända sig i frågor som rör innovation, företagsstöd, investering och etablering samt kompetens- och talangattraktion samt hur regionens roll i detta arbete ser ut.

Företagsfrämjande systemet

Under året har samtliga aktörer i det företagsfrämjande systemet - Almi, Coompanion, Nyföretagarcentrum, Ung Företagsamhet, Startcentrum samt representant för företagsstöd från Region Örebro län - samlats för att med gemensam blick titta på hur vi kan stärka det företagsfrämjande arbetet som helhet i länet. Gemensamt togs beslutet att kvartalsvis ses för denna typ av möten med möjlighet att bland annat fördjupa sig i länets pågående kraftsamlingar kring AI och robotik, mat och hälsa, logistik m.m. Vidare konstaterades att det finns ett behov av gemensamma parametrar för insamling av data för att bättre, på helheten, kunna se en förflyttning framåt.

Nyföretagarcentrum

Nyföretagarcentrum har genom åren gått från att vara en kommunal angelägenhet till en delregional. Under våren beslutade även de norra länsdelarna med Nora, Lindesberg, Hällefors och Ljusnarsberg att ansluta sig till den gemensamma kraftsamling kring Nyföretagarcentrum som organiseras under Startcentrum vilket innebär att samtliga länets kommuner samverkar kring frågan om stöd till nyföretagande. Den länsövergripande kraftsamlingen i fråga har föranlett samtal med Region Örebro län om huruvida Region Örebro län också ska vara med och bidra till att stärka arbetet kring nyföretagarstöd via Nyföretagarcentrum genom finansiering. Detta ligger i linje med RUS formulering om att entreprenörer i länet ska ha goda förutsättningar att starta, driva och utveckla hållbara företag.

Business Region Örebro (BRO)

Arbetet med BRO har under våren haft ett extra fokus på att skapa en god samverkansplattform för länets kommuner kopplat till BROs prioriterade frågor kring investering och etablering, attraktionskraft och företagsklimat. Vi har under året faciliterat en samskapande process kopplat till BROs verksamhetsplan för 2026 med utgångspunkt i målstyrningskonceptet OKR (objective key result) vilket har föranlett viktiga diskussioner och ställningstaganden. Parallellt med detta har en enklare benchmark genomförts med fokus på hur andra regioner arbetar med investerings- och etableringsfrågor.

Industrins gröna omställning uppdatera på helår

Under 2025 har arbetet fortsatt med att öka kapaciteten kring industrins gröna omställning i länet genom intensifierade diskussioner med nationella aktörer kopplat till industriell och urban symbios. För att öka länets näringsliv och industri ska fortsätta kunna vara konkurrenskraftiga i framtiden behöver de förberedas för en ny sorts ekonomi som inte är linjär utan cirkulär. I den omställningen har vi i länet kunskap, nätverk och förutsättningar för att växla upp arbetet ytterligare, kanske främst inom industriell och urban symbios. Under första delen av 2025 har Region Örebro län som del av det Svenska Nätverket för Industriell och Urban Symbios (SNIUS) arbetat fram ett "policy brief" med rekommendationer för hur Sverige ytterligare tar tillvara på den potential som finns på lokal nivå att vara mer resurseffektiva och därmed stärka Sveriges resiliens och konkurrenskraft. Under hösten diskuteras satsningar regionalt vidare för detta med aktörer och kommuner.

- Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal är att målet har uppnåtts.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
5. Bruttoregionalprodukt (BRP) per invånare (tkr/invånare) ska öka. Ska öka mer procentuellt (2025 jämfört med 2024) än jämförbara län. (Jönköping, Kronoberg, Värmland och Västmanland).	522	480	
Kommentar Senaste mätningen avser 2024 och visar att BRP per invånare i Örebro län har ökat med 2,6 procent jämfört med 2023. Det är bättre jämfört med Kronobergs och Jönköpings län (minskning med 0,7 respektive ökning med 1,2 procent) men sämre jämfört med Västmanlands och Värmlands län där BRP per invånare ökade med 2,9 procent respektive 6,5 procent. BRP anges i löpande priser. Senaste årets värden för BRP är alltid preliminära.			
Antal nystartade företag per 1 000 invånare i Örebro län.	9,4 st	8,8 st	
Kommentar Under 2024 startades 9,4 företag per 1000 invånare i Örebro län vilket är en ökning från 2023 då motsvarande var 8,6 företag per 1000 invånare. I Örebro län startades fler företag jämfört med Värmlands, Västmanlands och Jönköpings län (9,0; 9,1 respektive 9,2 företag per 1000 invånare). I Kronobergs län startades också 9,4 företag per 1000 invånare. Uppdelat per kön startades 5,4 företag per 1000 kvinnor och 13,1 företag per 1000 män i Örebro län.			
Antal samarbeten mellan universitet, högskolor, forskningsinstitut och regionala företag.	0 st		0 st
Kommentar Styrtalet mäts inte längre pga av att Metric (undersökningen) inte har gjorts detta år			

Uppdrag: Att öka samverkan med länets aktörer för att stärka ungas entreprenörskap.

Kommentar

Ung Företagsamhet fortsätter att med stor framgång, driva utvecklingen inom ungas entreprenörskap genom insatser kopplat till UF-företagande och entreprenörskap i skolan i stort. Möjligheten att driva UF-företag finns nu tillgängligt på alla gymnasieskolor utom en friskola i länet och på samtliga gymnasieprogram. Samtidigt arbetar man aktivt för att öka antalet grundskolor som arbetar med läromedel och aktiviteter från Ung Företagsamhet för att stärka elevers entreprenöriella förmågor samt det entreprenöriella lärandet också under lågstadiet-högstadiet. Genom nätverket UF Alumni där tidigare UF-elever samlas för aktiviteter, nätverkande, möjlighet till stipendier, nationella konferenser och för att kunna få hjälp med "vägen vidare" efter UF knyter man samman vägen från UF till AB.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Att ta fram en ny kommunikationsplattform som visar länets innovationsstödsystem.

Kommentar

Tillsammans med RÖIAB och BRO har vi under 2025 påbörjat arbetet med att paketera och kommunicera länets styrkor och erbjudanden. Vi kommer att samla informationen i plattformen Greater Örebro. Här framgår vilket stöd företag i vårt län kan få och vart de kan vända sig i frågor som rör innovation, företagsstöd, investering och etablering samt kompetens- och talangattraktion samt hur regionens roll i detta arbete ser ut.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Mål: Fokusområde 4.1.2 - Omställning, innovation och attraktionskraft. Region Örebro län skapar drivkraft och engagemang för långsiktig hållbarhet och konkurrenskraft. Vi samverkar med länets aktörer för effektiv energi- och resursanvändning samt fossilfri och robust energiförsörjning.

Kommentar

Region Örebro län har ett bra samarbete med Länsstyrelsen i Örebro län inom området energi och klimat. Det är ett samarbete som pågått i många år och som är unikt. Det är få län i Sverige som har lyckats att få länets Energi- och klimatstrategi godkänd av både Länsstyrelsens ledning och Regionfullmäktige. En plattform för länets gröna omställning är Örebro läns energi- och klimatråd. Syftet med rådet är att det ska öka takten i energi- och klimatomställningen. I rådet ingår näringsliv, kommuner, universitet och branschorganisationer. Rådet bereds och leds gemensamt av Länsstyrelsen i Örebro län och Region Örebro län.

Mötena genomsyras av starkt engagemang och bra diskussioner. Deltagarna har under mötena inspirerats av olika initiativ i länet, diskuterat behov och utmaningar, samt hur arbetet ska utvecklas framåt. Det finns en vilja att ställa om och att fortsätta det viktiga arbetet tillsammans. Samtidigt ser medlemmarna att klimatfrågorna och hållbarhetskraven inte efterfrågas lika mycket längre, utan att fokus nu i stor utsträckning handlar om beredskap. Beredskap behöver bli en del av den hållbara omställningen. Om inget görs riskeras att företag lämnar länet, vilket leder till förlorade investeringar. Den hållbara omställningen måste tas på allvar för att behålla och attrahera företag anser rådet.

Fem fokusområden är knutna till rådet; Transport (godstransport), Energisystem, Cirkulärt samhälle, Bygg- och fastighet samt Mobilitet (persontransport).

I fokusgrupp transporter finns det ett stort engagemang hos aktörerna och framför allt drivs frågan om elektrifiering av tunga fordon. Under 2025 har ett aktivt arbete skett för att involvera den lokala politiken i frågan. Det har resulterat i dialog med både Örebro kommuns ledning samt i dialogmöte med representanter från länets kommun- och regionpolitiker. Dialogerna har lyft fram problematiken med minskad efterfrågan på elektrifierade fordon samt ökat kunskapen om hur kravställning kan användas för att bidra till omställningen. Vidare har gruppen jobbat med subventioner för omställning för transportköpare, bärighetsklasser, standardiserad koldioxidmätning samt erfarenhetsutbyten för transportköpare. Fokusområde transport ligger i framkant och Örebro län har förutsättningar att skapa en modell för nätkapacitet och laddställen på rätt plats, som kan spridas vidare ut i Sverige.

En av de främsta hinder för omställning till hållbara drivmedel är den minskade reduktionsplikten som infördes under 2024. Under 2025 kan resultatet tydligt ses där efterfrågan på hållbara drivmedel så som el, HVO och biogas minskat på grund av billigare fossila drivmedel. Som ett resultat av detta har utsläppen från transporter i Sverige ökat igen, och som det ser ut nu kommer Sverige inte att nå etappmålet till 2030.

Fokusgruppen för energisystem arbetar aktivt för att identifiera utmaningar, hitta innovativa lösningar och främja samarbete mellan olika aktörer, inom och utanför arbetsgruppen, för att påskynda omställningen mot ett mer hållbart och resurseffektivt energisystem. Genom gruppen samverkar regionen och länsstyrelsen med energibolag, företag och kommuner. I gruppen har det framkommit att intresse och behov finns för att ta fram en regional målbild eller plan för energiförsörjningen i länet. Målbilden behövs för att skapa en tydlig och gemensam riktning som speglar samhällsbehovet och kommunernas olika förutsättningar. Den ska minska osäkerhet kring när och var investeringar kan göras, underlätta samordning och stärka regionens attraktionskraft. Gruppen arbetar för att få till regional samordning kring stora anslutningar på elnätet, samver

kan kring länets energiproduktion och lagring, ny teknik i form av stödtjänster till energisystemet samt effektivisering av samråds- och tillståndprocesser.

Vidare arbetar fokusgrupp bygg och fastighet med klimatberäkningsstugor, affärsmodeller, upphandling, kravställning, materialval och materialflöden inkl. återbruk, bygglogistik, byggproduktion, förvaltning, drift och underhåll samt kunskapsspridning.

Inom fokusgruppen Cirkulära samhällen finns ett stort driv och engagemang hos aktörerna. Framför allt diskuteras frågor kopplat till avfall och avfallshantering. Under 2025 har gruppen haft extra fokus på bygg- och rivningsavfall och massor.

Energi- och klimatdagen 2025

2025 kom det rekordmånga deltagare till Energi- och klimatdagen. Ca 140 tjänstepersoner, politiker, företagare och representanter från ideella organisationer som tillsammans vill ta nästa steg i energi- och klimatomställningen. Temat i år var "En hållbar omställning för alla". En dag med intressanta möten, diskussioner, föreläsningar och en minimässa.

Tillsammans med Länsstyrelsen Örebro län och länets kommuner har Region Örebro län bidragit till ökad kunskap om hur energiplanering kan integreras i den kommunala planeringen. Ett tydligt resultat är att flera kommuner har påbörjat arbetet med att ta fram eller uppdatera sina energiplaner. Dessa planer innehåller mål och åtgärder kopplade till energieffektivisering och lokal energiproduktion, samt tydliggör viktiga aktörer inom produktion, distribution och användning av energi inom kommunens geografiska område. Arbetet har synliggjort flera utmaningar, särskilt i mindre kommuner. Det handlar bland annat om begränsade resurser och kompetens inom energiområdet, brist på uppdaterade energidata, oklarheter kring hur statistik från SCB får användas och publiceras, samt svårigheter att omsätta strategiska mål i praktisk verksamhet.

På välfärdsområdet fortsätter arbetet med flera stora nationella omställningsinitiativ. I egenskap av RSS (Regional samverkans och stödorganisation) har Välfärd och folkhälsa fått riktade statsbidrag för stödda omställningen till en ny socialtjänstlag som ställer krav på verksamhet i socialtjänsten men även samarbetsparter i gemensamma samhällsutmaningar. Under 2025 har bl.a. två länsdialoger mellan flera aktörer i länet, inklusive forskning. Även arbetet med omställningen till Nära vård har fortsatt under året med framförallt implementering av den nya regionala överenskommelsen om hälso och sjukvård i hemmet.

- Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag är att målet har uppnåtts.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Utsläpp av växthusgaser i ton koldioxidekvivalenter ska minska. (Långsiktigt målvärde: 2030)	1 102 tusen ton	1 009 tusen ton	7 367 734 tusen ton

Kommentar

De totala utsläppen i territoriet Örebro län har minskat från 1144 tusen ton år 2022 till 1102 tusen ton år 2023 vilket är en minskning med 3,7 procent. Statistiken på regional nivå släpar kraftigt så nyare siffror finns ej tillgängliga. För att årets och de långsiktiga målen ska nås måste minskningen vara kraftigare. Trenden på nationell nivå är dock en ökning bl.a. p.g.a. minskad reduktionsplikt.

Total slutanvändning av energi per bruttoregionalproduktenhet (kWh/miljoner kronor).	100,5 kWh/mnkr	0,09 kWh/mnkr
---	----------------	---------------

Kommentar

Senaste tillgängliga statistiken avser år 2023 och visar på en förbättrad (100,5 MWh/mnkr) energieffektivitet jämfört med året innan (103,1 MWh/mnkr). Avser normalårskorrigerad energianvändning per BRP enligt 2010 års fasta priser.

Energieffektivisering är en viktig del av elektrifieringen, för att få energin att räcka till alla områden i omställningen. Ändå är fokus på frågan lågt och det ökar endast vid tider av höga energipriser. Senast tillgänglig statistik är från 2023 och den visar på en liten förbättring.

Uppdrag: Att stötta företag i den gröna omställningen.

Kommentar

Genom projektet Ökad Omställningskraft ska regionen stärka små och medelstora företags kompetens inom energi- och resurseffektivitet. Projektet påbörjades i januari 2025 och har i sin inledande fas fokuserat på etablering av kontakter med små och medelstora företag i länet och genomförande av behovsanalyser för att identifiera vilken typ av stöd inom hållbarhet och hållbar omställning som företagen behöver. Energikontoret har genomfört företagsrådgivning i form av energianalyser hos flera företag utifrån identifierade behov. Projektet genomförs i samarbete med Industrihubben IUC.

I projektet Geniöms är målet att hjälpa små och medelstora företag att identifiera energieffektiviseringsåtgärder som de kan applicera i sina verksamheter. Rekryteringen av företag som vill ha stöd har gått bra även om det under året periodvis varit svårt att nå företag. Flera företag har också kontaktat Energikontoret direkt för att få stöd och rådgivning. Det är en effekt av den marknadsföring som sker via sociala medier som till exempel LinkedIn.

Energikontoret har genomfört kunskapshöjande aktiviteter riktade mot bygg- och fastighetsbranschen med syfte att branschen ska bli mer energieffektiv, klimatsmart och innovativ. Till exempel ordnades en träff med tema hur fastighetsägare kan arbeta strategiskt med solenergi kopplat till energilager. Energikontoret erbjuder direkt stöd till företag genom värdeerbjudanden som Energikollen och Driftlyftet. Stöd som syftar till ökad kunskap och förståelse för sin fastighets energi- och effektförbrukning samt erfarenhetsutbyte med branschkollegor om fastighetsdrift.

För att marknadsföra aktuella stöd har Energikontoret deltagit på träffar med fokus på fastigheter på Näringslivsenheterna i Karlskoga och Lindesbergs kommuner. En bra samverkansform för att stötta och nå flera ute i länet.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Mål: Fokusområde 4.2.1 - Utbildning. Region Örebro län bidrar till att skapa förutsättningar för att barn och unga ska klara sin skolgång.

Kommentar

Regional utveckling stödjer chefsgrupperna för skola, utbildning och kompetensförsörjning, socialtjänst, hälso- och sjukvård samt folkhälsa i arbetet med ökad samverkan runt flera gemensamma samhällsutmaningar samt förutsättningar för barn och unga uppväxtvillkor, inklusive skolgång. Under 2025 har bland annat en samordning av länets aktörer som arbetar med analys av god och jämlik hälsa samlat med syfte att utveckla regionalt arbetssätt för analys och planering av insatser inom främjande och förebyggande arbeten. Arbetet utgår utifrån prioriteringar i samverkansplan för god jämlik, och jämställd hälsa i Örebro län.

I projektet GROWTH har bland annat det datadrivna kartläggningsverktyget Preventionspaletten, som syftar till att inventera och utveckla kommunens främjande och förebyggande insatser och verksamheter, testats i tre av länets kommuner med stöd från Valfärd och folkhälsa. Testet belyser kommunernas behov av helhetsyn och samverkan kring barns och ungas livsvillkor, samt behovet av fortsatt metodutveckling, stödstrukturer och tydligare rollfördelning mellan aktörer. Detta utmynnade i fortsättningsprojektet SamKraft. Sydnärkes folkhälsoteam, Sydnärkes fem kommuner, Länsstyrelsen, Örebro universitet och RISE är medaktörer i projektet som pågår under 2025-2027. SamKraft adresserar de socioekonomiska och geografiska skillnader som påverkar barns och ungas uppväxtvillkor och syftar till mer träffsäkra, långsiktiga och jämlika insatser för barn och unga, dels genom att ta fram en modell för hur kommuner kan ta fram samskapade datadrivna beslutsunderlag där barn och unga har en aktiv roll, dels genom att stärka offentlig sektors kapacitet för förebyggande arbete genom att bygga strukturer för att underlätta gemensamma initiativ mellan samhällsaktörer i syfte att långsiktigt förbättra ungas livsvillkor.

Arbete pågår med att i samverkan utveckla en gemensam struktur för tidiga och samordnade insatser för barn och unga i behov av stöd från flera verksamheter än endast den primära, ofta skolan. Utgångspunkten är erfarenheter från pågående arbeten i norra länsdelen samt i Degerfors där kommuner och region har inlett systematisk samverkan och det kartläggningsarbete som genomförs på uppdrag av socialchefsgruppen och ska visa vilka behov av samverkan som finns generellt och vilka möjligheterna till en gemensam struktur kan vara.

Samverkansgruppen barn och unga utgör en samverkansplattform för frågor som rör flera verksamheter i sin strävan att möta barn och ungas och deras vårdnadshavare behov av samordnat stöd. Under 2025 har exempelvis kartläggning och analys av barnets vård och stödkedja utifrån psykisk ohälsa genomförts.

- Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag är att målet har uppnåtts.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
4. Medellivslängd. Ska öka och skillnaderna mellan olika grupper (kön, bakgrund, kommuner) ska minska.	82,83 år	83 år	
Kommentar			
Medellivslängd brukar räknas i rullande femårsperioder. Under perioden 2020-2024 var medellivslängden i Örebro län 84,67 år för kvinnor och 80,99 år för män. Under perioden 2015-2019 var motsvarande 84,23 respektive 80,00 år så medellivslängden har ökat över tid och skillnaderna mellan könen har minskat. På kommunnivå varierade medellivslängden för kvinnor från 82,1 år i Ljusnarsbergs kommun till 86,3 år i Lekebergs kommun perioden 2020-2024.			

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Motsvarande för män var 77,4 år i Ljusnarsbergs kommun och 82,2 år i Kumla kommun. Under perioden 2015-2019 var dessa skillnader mindre.			
Skillnad i medellivslängd uppdelat på utbildningsnivå har ökat i Örebro län. Perioden 2020-2024 var skillnaden i återstående levnadsår för 30-åringar 7,41 år för män med förgymnasial utbildning (47,70 återstående år) jämfört med män med eftergymnasial utbildning (55,11 återstående år). Motsvarande för kvinnor var 6,14 år (51,46 respektive 57,60 återstående år). Perioden 2015-2019 var motsvarande skillnader för män 6,14 år och för kvinnor 4,58 år.			
Andel invånare med gott självskattat hälsotillstånd.		70 %	
Kommentar			
Enkätundersökningarna Liv & hälsa respektive Liv & hälsa ung har inte genomförts nyligen. För unga finns resultat från de hälsofrågor som eleverna i förskoleklass, skolår 4 och 7 samt år 1 på gymnasiet svarar på inför hälsosamtalet hos skolsköterskan. Samtliga kommunala skolor i länet deltar samt några friskolor. En fråga som ställdes var "Hur mår du för det mesta?". Läsåret 2024/25 var andelen som svarade "Bra" eller "Mycket bra" 92 procent (tjejer 93 procent, killar 92 procent) i förskoleklass, 87 procent (tjejer 84 procent, killar 89 procent) i årskurs 4, 80 procent (tjejer 71 procent, killar 89 procent) i årskurs 7 och 75 procent (tjejer 63 procent, killar 85 procent) i gymnasiet årskurs 1.			
Andel barn 0-17 år som lever i ekonomiskt utsatta familjer.	22,9 %	23 %	
Kommentar			
Senast tillgängliga statistiken avser 2023 och visar att andelen barn som lever i hushåll med låg ekonomisk standard minskade marginellt totalt sett i Örebro län, från 23,1 procent år 2022 till 22,9 procent år 2023. Det är stora skillnader mellan kommunerna i länet. Lägst var andelen i Lekebergs kommun med 16,1 procent och högst i Hällefors kommun med 38,7 procent.			

Uppdrag: Att skapa samverkan mellan kommunerna i länet och Region Örebro län inom sociala välfärdsområdet för att bland annat stärka förutsättningarna för att öka utbildningsnivån.

Kommentar

Regional utveckling stödjer samverkan genom samverkansstrukturen där chefsgrupper från skola, socialtjänst och folkhälsa tillsammans verkar för att stärka samverkan mellan områdena och förutsättningar för barn och unga, samt vårdnadshavare och familjer att klara livet. Under 2025 har arbetet med kraftsamling för barn och unga, och stärkande av kunskapsbaserat främjande och förebyggande arbete i länet, samt samverkan kring nya socialtjänstlagen varit teman. Utöver detta har även en överenskommelse för hälso och sjukvård i hemmet antagits mellan region och kommunerna, som vidare stärker förutsättningarna för barn och unga även i behov av vård. Stärkandet av samverkan och förutsättningar är ett långsiktigt arbete.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts

Mål: Fokusområde 4.2.2 - Utbildning. Region Örebro län är en drivande, samordnande och möjliggörande kraft för länets aktörer inom utbildning så att fler fullföljer sina studier och att förutsättningar för ett livslångt lärande skapas.

Kommentar

Region Örebro län stödjer chefsgruppen för skola, utbildning och kompetensförsörjning samt gymnasiecheferna för de kommunala gymnasieskolorna genom att hjälpa dem ta fram en verksamhetsplan och aktivitetsplan för gemensamma insatser under året. Insatserna har haft fokus på bl.a. AI och digitalisering i skolan samt analysverkstad i samarbete med analytiker från regional utveckling.

För att stärka samverkan runt de gymnasiala utbildningarna genomförs dialogträffar 2 ggr/år med gymnasiechefer för de kommunala skolorna tillsammans med de fristående gymnasieskolorna. Vid dessa träffar sker samverkan runt planering och dimensionering av utbildningar men även andra gemensamma frågor som t.ex. trygghet och säkerhet på skolorna.

Omvärldsbevakning sker utifrån en stor mängd pågående och kommande betänkanden, utredningar och reformer som rör skola och utbildning. För att ytterligare kunna bidra till att stärka arbetet genomförs ett antal verksamhetsbesök med fördjupade samtal med rektorer ansvariga för olika skolformer i olika delar av länet.

Region Örebro län stödjer chefsgrupperna för skola, utbildning och kompetensförsörjning, socialtjänst, hälso- och sjukvård samt folkhälsa i arbetet med ökad samverkan runt barn och unga. Stor aktivitet pågår i flera kommuner för att förbättra samordningen. En del i detta arbete berör det planerade införandet av digital SIP.

- Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag är att målet har uppnåtts.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
2. Andelen elever med behörighet till gymnasieskolans nationella program ska öka i jämförelse med senast tillgängliga statistik. (Mål: Ska öka)	79,3 %	81 %	
Kommentar			
Senaste tillgängliga statistiken avser elever som avslutade grundskolan 2025 och då var i Örebro län 79,3 procent behöriga till gymnasieskolans yrkesprogram i Örebro län, vilket är högre jämfört med 2024 då 77,8 procent var behöriga. Örebro län är fortsatt det län med lägst behörighet i Sverige. (Officiell statistik över behörighet till alla nationella program samtidigt saknas och behörighet till yrkesprogram redovisas istället eftersom de som inte är behöriga till yrkesprogram inte heller kan vara behöriga till något annat nationellt program.)			
Andelen invånare som slutfört gymnasieutbildningen inom 4 år.		72,5 %	
Kommentar			
Statistiken över <i>invånare</i> i länet som slutfört finns ännu inte tillgänglig för 2025. Statistiken över andelen elever på gymnasieskolor i länet som slutfört inom 4 år finns däremot tillgänglig för 2025 och enligt den har andelen ökat från 74,2 procent som slutfört senast 2024 (av de som började 2020) till 74,4 procent som slutfört senast 2025 (av de som började 2021). Den senare statistikvarianten finns inte uppdelad på kvinnor och män.			

Uppdrag: Att inom projektet Kraftsamling för barn och unga stärka måluppfyllelsen i grundskolan.

Kommentar

Kraftsamling barn och ungas långsiktiga mål är att bidra till goda och jämlika uppväxtvillkor för barn och unga i länet. Inom ramen för satsningen har regionen stärkt lokala, främjande och förebyggande initiativ samt byggt en gemensam struktur för lärande och samverkan med fokus på att på sikt stärka barns och ungas skolresultat och hälsa.

Totalt har tolv lokala initiativ beviljats medel efter utlysning. Genom dessa projekt, liksom genom arbetet i processtyrgrupp, Team barn och unga samt gemensamma lärandemöten, har den tvärsektoriella och organisationsövergripande samverkan stärkts. Arbetssättet har bidragit till ökad samsyn kring gemensamma utmaningar och till att utveckla en kapacitet i länet för tidiga och samordnade insatser.

Region Örebro län har därutöver återigen beviljats medel från SustainGov, Impact Innovation, för projektet SamKraft. Inom SamKraft utvecklas en platsbaserad och samskapande modell där barn och unga involveras både i att synliggöra bakomliggande orsaker till komplexa samhällsutmaningar och i att bidra till underlag för prioriteringar. SamKraft syftar samtidigt till att stärka kraftsamlingens förmåga att bidra till förändring på systemnivå genom att synliggöra och pröva hur ansvar, samverkan och strukturer kan organiseras på nya sätt för att bättre möta barns och ungas behov.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Att de regionägda folkhögskolorna bidrar till att förbättra utbildningsnivån i länet.

Kommentar

Folkhögskolorna i länet bidrar till att möta samhällsutmaningar som att höja utbildnings- och bildningsnivån för unga och vuxna och därmed förbättra länets kompetensförsörjning. Folkhögskolans arbete är inkluderande och hälsofrämjande då det skapar ett nytt sammanhang för flera personer som tidigare varit i utanförskap.

Kävesta folkhögskola erbjuder utbildning för gymnasiebehörighet (Allmän kurs), vilket skapar individuella möjligheter för vidare studier och arbete samt genererar samhällsekonomiska vinster. Demokrati och klimatmedvetenhet är centrala fokusområden i undervisning och folkbildning. Kävesta folkhögskola erbjuder högkvalitativ utbildning inom dans, konst och formgivning samt musik. Dessa utbildningar främjar demokrati, kultur och är ett steg inför högre utbildning.

Fellingsbro folkhögskola erbjuder utbildning för grund- och gymnasiebehörighet och bidrar till kompetensförsörjningen genom yrkesutbildningar som stödassistent, behandlingspedagog och teckenspråks- och dövblindtolk, där det råder stor brist på kvalificerad arbetskraft. På skolan finns också ett antal profilkurser för elever med funktionsvariationer inom NPF och med intellektuell funktionsnedsättning samt förvärvat hjärnskada. Dessutom erbjuds ett antal uppdragsutbildningar i teckenspråk samt för yrkesaktiva teckenspråks- och dövblindtolkar.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Mål: Fokusområde 4.3 - Kompetensförsörjning. Region Örebro län är en drivande kraft för länets aktörer inom kompetensförsörjning för ökad matchning mellan behovet på arbetsmarknaden och utbildningar i länet för att tillvarata samhällets hela kompetensresurs.

Kommentar

Utvärderingen av den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning 2020–2024 har genomförts och visat att samtliga tre strategiska inriktningar i det prioriterade området 5.4 i RUS fortsatt är relevanta. Resultaten pekar på positiva förflyttningar – framför allt att utbildningsutbudet bättre matchar arbetslivets behov, särskilt inom bristyrken. I samband med utvärderingen genomfördes även en utredning om behovet av ett regionalt kompetensförsörjnings råd. Utredningen bekräftade både behov och intresse bland aktörerna, och visade att ett råd kan bidra till ökat engagemang, samsyn och bättre genomförande av handlingsplaner.

Under våren bearbetades rapporten i dialog med kommuner och andra aktörer. Ett förankrat förslag till att etablera Örebro läns kompetensförsörjningsråd togs fram. Ett konstituerande möte genomfördes och nu har rådet startat. Rådet är centralt för att för Region Örebro län ska kunna ta en mer aktiv roll som drivande och samordnande kraft i det regionala kompetensförsörjningsarbetet.

Inom området finns redan starka samverkansstrukturer som Gysam och REKO, samt bra dialog med de fristående skolorna i länet.

Projektet YHM, yrkeshögskolesamverkan har haft de privata företagen som primär målgrupp för att öka kunskapen om möjligheter med yrkeshögskolan för att säkra en bättre kompetensförsörjning. Under året har det pågått en dialog för att bygga en fortsatt gemensam YH-plattform. Tyvärr så visade sig företagen inte så intresserade att avsätta tid och engagemang för frågorna via YHM. En aktivitet som uppskattats är YH-mässan som ett sätt att marknadsföra de utbildningar man kan läsa i länet. Mässan kommer fortsätta arrangeras i samverkan mellan Handelskammaren Mälardalen, Örebro kommun och Region Örebro län. Hur och om det behövs göras mer kring yrkeshögskoleutbildningar får framtida diskussioner avgöra.

En förstudie om utsatta grupper på arbetsmarknaden genomförs i slutet av 2025. Den har lagt en bra grund för utvecklingsarbete framåt för att få än fler i arbete och bidra till kompetensförsörjningen.

- Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag är att målet har uppnåtts.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
3. Andel anställda med matchning mellan yrke och utbildning. Andelen ska öka samt skillnaderna mellan olika grupper (kön och /eller födel-segrupp) ska minska.	71,9 %	72 %	
Kommentar			
Senaste tillgängliga statistiken avser 2023 och då var matchningsgraden totalt sett i Örebro län 71,9 procent (kvinnor 73,1 procent och män 70,6 procent) vilket är samma andel som år 2022 då andelen också totalt var 71,9 procent. Förändringen mellan åren för olika grupper var små. Uppdelat på kön och födelseland/-världsdel var matchningsgraden år 2023 högst för kvinnor födda i Afrika med 76,1 procent och lägst för män födda i Afrika med 63,0 procent.			
Andelen i befolkningen 25-50 år, med minst tvåårig eftergymnasial utbildning.	38,4 %	37,9 %	
Kommentar			
Senaste siffrorna är från 2024 där Örebro län totalt ligger på 38,4 % (47,7% kvinnor, 29,5% män). Det är en ökning från 37,8 % (46,7% kvinnor, 29,2% män) året innan så andelen har ökat mer bland kvinnor jämfört med män.			
Andelen förvärvsarbete, 20-64 år.	79,6 %	80,8 %	
Kommentar			
Preliminära siffror finns i skrivande stund månadsvis till och med oktober 2025 medan slutlig helårsstatistik endast finns till och med 2024.			
De preliminära siffrorna för oktober 2025 visar en sysselsättningsgrad på totalt 79,6 procent för Örebro län. Män har en något högre sysselsättningsgrad (80,5 procent) jämfört med kvinnor (78,8 procent). Jämfört med oktober 2024 är sysselsättningsgraden totalt sett oförändrad.			
Skillnaderna mellan inrikes och utrikes födda är fortsatt stora även om de minskat något senaste året. Sysselsättningsgraden för utrikes födda kvinnor ligger på 65,2 procent, vilket är betydligt lägre än för inrikes födda kvinnor (82,9 procent) och inrikes födda män (83,2 procent). För utrikes födda män är motsvarande andel 71,2 procent.			
Tabellen nedan visar jämförelse mellan oktober 2024 och oktober 2025 för män och kvinnor 20-64 år i Örebro län:			

Styrtal		Utfall		Årets målvärde		Långsiktigt mål- värde
	2024M10			2025M10		
	inrikes född	utrikes född	totalt	inrikes född	utrikes född	totalt
män	83,3	70,3	80,4	83,2	71,2	80,5
kvinnor	83,1	64,9	78,9	82,9	65,2	78,8
totalt	83,2	67,7	79,6	83,0	68,2	79,6

Andelen ungdomar 16-29 år som varken arbetar eller studerar.

7,5 %

7 %

Kommentar

Senaste tillgängliga data är från 2023 då 3920 individer eller 7,5 procent räknades som UVAS, det vill säga unga som varken arbetar eller studerar. Det är en uppgång med 0,4 procentenheter från år 2022 då 3690 individer eller 7,1 procent i länet räknades som UVAS.

Uppdrag: Att stärka arbetet med att möta samhällets och de olika branschernas tillgång till rätt kompetens.

Kommentar

Region Örebro län har under året fortsatt att stärka sitt arbete som drivande och stödjande aktör inom kompetensförsörjning. Genom regionala bedömningar av arbetslivets behov har vi bidragit till nationella planeringsunderlag för såväl gymnasiala utbildningar som yrkeshögskoleutbildningar. Arbetet har skett i nära dialog med Skolverket och Myndigheten för yrkeshögskolan.

Ett viktigt steg framåt är nu starten av Örebro läns kompetensförsörjningsråd. Rådet kommer bidra till att samordna och synliggöra initiativ och nätverk i länet.

Trender och prognoser, 2025 från SCB publicerades i slutet av december. Prognosen har lagts upp på hemsidan och sprids via sociala medier. Prognosen kan användas för att skapa samsyn kring kompetensbehov mellan arbetsgivare och utbildningsanordnare samt stödja planering och dimensionering.

Regionen ger stöd till särskilda branschstrukturer som Vård- och omsorgscollege och Teknikcollege. Dessa är särskilt viktiga för de branscherna sysselsätter flest i vårt län samt är de branscher som har störst behov. Samtidigt sker utveckling av nya som Railcenter Hallsberg för järnvägsbranschen. Sedan tidigare finns Besöksnärringsforum, vilket fortsatt bedrivs i projektform.

Vårt engagemang inom Mälardalsrådet fokuserar särskilt på samhällsbyggarbranscher kopplat till infrastruktur samt fortsatt lärare men främst yrkeslärare och ämneslärare inom STEM.

Regionen har även genomfört den årliga kunskap- och inspirationsdagen Framtidens arbetsmarknad, där över 60 deltagare från hela länet deltog med fokus på ett robust och hållbart samhälle. Målgruppen är främst skolhuvudmän, rektorer och studie- och vägledare.

Under 2025 har Vård och omsorgs Collage (VOC) Örebro län genomfört flera handledarutbildningar och med språkutveckling. En stor nationell och regional marknadsföringskampanj har startats med syfte att få fler

unga att söka vård- och omsorgsprogrammet. Utöver detta har metoder utvecklats för att attrahera och behålla personal inom vård och omsorg.

Regional utveckling håller även samman projektet Trygga kompetensen sedan 2020 som syftar till att stärka kompetensförsörjningen inom vård- och omsorgssektorn i länet. Under 2025 har en länsgemensam differentieringsmodell tagits som sänker trösklarna in till yrkesområdet, samtidigt som kvalitet och tydlighet kring arbetsuppgifter bibehålls.

Ett länsgemensamt kommunalt kliniskt träningscentrum (KTC) har påbörjats, för att utveckla även befintlig personal till att möta dagens kompetenskrav inom vård och omsorg i kommunerna (med stöd av ESF medel). Under ESF projektets första år har över 1800 medarbetare inom vård och omsorg utbildats, bland annat inom bemötande. Projektägare är Örebro kommun men samtliga kommuner medverkar.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Att hitta en samverkansplattform för att möta kompetensförsörjningsbehoven.

Kommentar

Regionen håller samman arbetet med Trygga kompetensen, en plattform för samverkan mellan region och kommun för vård och omsorgsområdet, och utgår från den länsgemensamma kompetensförsörjningsplanen för nära vård.

Det har under många år varit en avsaknad av övergripande forum för kompetensförsörjningsfrågor utifrån perspektivet arbetslivets behov. En extern utredning påbörjades under hösten 2024 och klar under februari 2025. Utredningen påvisade att det fanns behov av ett kompetensförsörjningsråd och att det fanns intresse från aktörer att delta. Under våren har rapporten spridits och diskuterats. Med stöd från rapporten togs förslag fram som beslutades och nu har Örebro läns regionala kompetensförsörjningsråd startat med presenterats för kommuner och aktörer.

De viktigaste förflyttningarna behovsanalys, bred förankring och ett konkret etableringsförslag är nu på plats. För att uppnå uppdraget i sin helhet krävs att rådet inte bara startar utan även hinner börja arbeta aktivt med frågor kopplade till kompetensförsörjningsbehoven.

Örebro läns kompetensförsörjningsråd finns nu på plats.

- Uppdraget har genomförts.

Uppdrag: Att verka för att nå dem som står långt från arbetsmarknaden.

Kommentar

Region Örebro län verkar för att insatser riktas till personer som står långt från arbetsmarknaden, en viktig arbetskraftsreserv. För att fler ska kunna etablera sig krävs anpassade och samordnade insatser. En stark konjunktur kan bidra, men de senaste årens förändrade omvärldsläge har försvårat utvecklingen och istället har lågkonjunkturen försämrat förutsättningarna.

Arbetsförmedlingen har det nationella ansvaret, för arbetsmarknadspolitiken. Deras uppdrag och roll har under de senaste åren varit i stor förändring. Nu har de ökade uppdrag att arbeta med de som står långt ifrån samt arbeta mer i samverkan med kommunerna. Kommunerna kommer även bli än mer ansvariga när nya aktivitetskraven ska implementeras.

Region Örebro län stödjer ESF-rådet och bidrar med att mobilisera projekt med stöd från ESF+. En stor andel projekt har fått medel för att ha fokus på unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) samt förebyggande arbete för barns och ungas skolnärvaro. Totalt 14 projekt och cirka 240 miljoner kronor har beviljats och fler kommer att tillkomma. Regionen har stöttat genom att sprida information, möjliggöra samverkan och bidra i projektens utveckling och styrning.

Region Örebro län är även projektägare till projekt "Samverkan för social innovation i Örebro län" där också Fontänhuset, stiftelsen Activa, Örebro universitet och fem av länets kommuner deltar.

Behovet är fortsatt stort och ESF-medlen i Östra Mellansverige är snart uttömda. För att nå målet krävs fortsatt finansiering, stärkt samverkan mellan utbildning, kommuner, civilsamhälle och arbetsgivare, samt att lyckade metoder tas till vara och sprids. Under året kommer vi att följa upp projekt, sprida lärande, verka för nya utlysningar och främja att goda exempel får fäste i ordinarie verksamhet.

En förstudie om utsatta individer på arbetsmarknaden genomfördes i slutet av 2025 och kommer lägga grund för fortsatt projekt och utvecklingsarbete för att fler ska komma i arbete och bidra till kompetensförsörjningen.

Ett treårigt ESF-finansierat projekt utvecklar former för samverkan inom Partnerskapet för sociala innovationer. Under 2025 har fokus varit på gruppen unga som varken arbetar eller går i skolan (UVAS) med syfte att utveckla former för långsiktigt hållbar samverkan mellan civilsamhälle, offentliga aktörer och akademi i särskilda samhällsutmaningar, samt kartlägga och pröva arbetsmetoder som minskar organisatoriska mellanrum och underlätta vid övergångar och etablering på arbetsmarknaden.

Under 2025 har även en långsiktig plan för implementering av IPS (Individanpassat stöd till arbete för personer med funktionsnedsättning, en variant av Supported Employment) i ordinarie verksamhet initierats. Målet är att skapa en tydlig struktur för implementering, säkerställa långsiktig finansiering och hitta former för organisatoriskt ägarskap. Metoden har testats i flera omgångar inom Region Örebro län sedan 2019.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 19. Att främja och utveckla det strategiska påverkansarbetet inom förvaltningen för Regional utveckling, både nationellt och internationellt.

Kommentar

Hälsa och internationella nätverk

Region Örebro län är medlem i Healthy Cities Sverige, som är en del av WHO:s globala nätverk för hållbara och hälsosamma samhällen. Genom detta arbete bidrar regionen till att sätta folkhälsa och jämlik hälsa högt på agendan. Healthy Cities Sverige konferens 2026 har beslutats att hållas i Örebro.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 20. Att färdigställa nytt regionalt energi- och klimatprogram.

Kommentar

Område Energi- och klimat har tillsammans med Länsstyrelsen tagit fram ett nytt regionalt energi- och klimatprogram. Programmet är framtaget i bred samverkan med offentliga och privata aktörer i länet. Programmet har gjorts om till länets Energi- och klimatstrategi och kommer vara ledstjärna för Energi- och

klimatrådets arbete. Energi- och klimatstrategin har beslutats av Länsstyrelsens ledning och Regionfullmäktige. Örebro län är unikt i Sverige som har åstadkommit detta samarbete.

- Uppdraget har genomförts.

Uppdrag: Nr 21. Att utveckla det innovationsfrämjande systemet i länet för att främja tillväxten av kunskapsintensiva och konkurrenskraftiga företag.

Kommentar

Region Örebro Innovation AB (RÖIAB)

RÖIAB:s VD har under våren klivit in som tf VD för Inkubera tills verksamhetens nya VD är på plats. Vidare har RÖIAB tillsammans med område näringslivsutveckling fångat upp Life Science frågan och arbetar tillsammans med FoU och HS för att finna metoder och strukturer som kan stärka upp länets förmåga att såväl attrahera som stödja företag inom sektorn.

RÖIAB har under året startat projekt Region Örebro Tech, en verksamhetsledare är anställd och en rad möten och aktiviteter har hållits under hösten i syfte att samla branschen och kanalisera behov för utveckling.

Inkubera

Inkubera har antagit en ny strategi fram till 2029 som bl.a. ska stärka upp verksamhetens förmåga kring AI och Life Science. Inkuberas VD slutade under våren och under mellantiden till ny VD började i november har RÖIABs VD även varit VD för Inkubera.

Parallellt har Inkubera anslutits till ett nationellt nätverk för inkubatorer inom Life Science och arbetar nu aktivt för ett samarbete med ett av Sveriges största vårdbolag.

Centrumbildningar

Arbetet med Örebro Universitets Centrumbildningar inom AI och robotik samt livsmedel i skärningen mellan hälsa, hållbarhet, miljö och måltid, har under året fortlöpt i tidigare beviljade projekt. Det pågår parallellt ett intensivt internt arbete med att organisera de nya verksamheterna och dess inriktningar.

Gruvan

Under våren har regionen gått in som part i ett europeiskt gruvprojekt, EMRIE, tillsammans med ett tiotal andra regioner. EMRIE stödjer omställningen till en grön och digital ekonomi, som i sin tur kräver kritiska råvaror, genom att förbättra regionala policyinstrument relaterade till markanvändning, innovation och hållbar gruvdrift. Projektet hjälper regioner att anpassa sig till EU:s mål, omfamna cirkulär ekonomi och frigöra lokal innovation. I detta arbete utgår Örebro från de resultat som tidigare framkommit i projektet tillsammans med OECD och ser initiativet som ett bra underlag i arbetet med att utveckla gruvfrågan i regionala policys och styrdokument.

Livsmedel

Under året har ett projekt som syftar till att arbeta fram former för genomförande och samverkan utifrån den nya nationella livsmedelsstrategin. Projektet har delfinansierat av Tillväxtverket.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 22. Att främja ett väl fungerande system för kompetensförsörjning och livslångt lärande inom Örebro län.

Kommentar

Ett regionalt system ut för kompetensförsörjning och livslångt lärande består av många aktörer som erbjuder tjänster alltså kompetensfrämjandeaktörer. Arbete pågår att utifrån regionalt systemperspektiv beskriva vilka dessa är och vem som gör vad. Primärt ska detta utgöra ett stöd för arbetsgivare och branscher i Örebro län. Arbete pågår med att ta fram underlag som sedan behöver stämmas av med aktörerna och därefter förpackas, kommuniceras och tillgängliggörs. Ett omtag kommer ske under 2026 tillsammans med Region Västmanland och med stöd av ALMI.

På plats för våra vuxna länsinvånare finns Vuxwebben, som är en viktig hemsida som många aktörer och individer hittar till. På sidan finns samtliga yrkesvuxutbildningar samlade som är sökbara för alla länets invånare, samt bra länkar till yrkeshögskolan. Information om validering och möjlighet att läsa korta kurser. För att sidan fortsatt ska vara attraktiv och känd, behöver informationen ständigt uppdateras och hållas aktuell.

Under våren har några företagsbesök genomförts för att lära av hur företagen arbetar med strategisk kompetensförsörjning och särskilt fokus har varit omställning och livslångt lärande. Projektet strategisk kompetensförsörjning för SME som ALMI Mälardalen driver och som ALMI ÖMS redan implementerat. Det är mycket centralt att fler företag och arbetsgivare har egna kompetensplaner för sin organisation och medarbetare. Det är en viktig fråga nationellt som regionalt vad vi kan göra för att stimulera och stödja fler företag. Det pågår en hel del utvecklingsarbete samtidigt som några pusselbitar saknas.

Arbetet med att skapa en tydlig struktur och synliggöra aktörernas roller pågår, men behöver färdigställas och implementeras. Att säkerställa att informationen blir tillgänglig och användbar för arbetsgivare och branscher blir en viktig del.

I december hölls ett första konstituerande möte i det nybildade Kompetensförsörjningsrådet.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 23. Att främja att fler barn och unga klarar av sina studier genom att vara en samverkans- och stödstruktur tillsammans med länets kommuner för frågor kopplat till utbildning.

Kommentar

Arbetet med att skapa samverkan mellan kommunerna och regionen i länet är långsiktigt. Förutsättningarna för att stärka utbildningsnivån sker inom flera arbeten, där samverkan med skolchefer är en viktig del. I syfte att utveckla respektive skolverksamhet har bland annat utbildningsinsats i samverkan med analys och strategi inleds med kommuner som önskar utveckla sin analyskompetens. Statliga direktiv, utredningar, propositioner och reformer har bearbetats för att samordnat utveckla verksamhet och stöd till skolan.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 24. Att folkhögskolorna med sitt breda utbud verkar för att stärka länets kompetensförsörjning.

Kommentar

Genom att förbättra utbildningsnivån i länet så bidrar folkhögskolornas samtliga utbildningar till att öka

kompetensen i länet och att öka anställningsbarhetens hos individer. Att slutföra grund- och gymnasieutbildning samt att öka självkänsla och självförtroende är avgörande faktorer för vidareutbildning, anställning och tilltro till samhället. Folkhögskolorna bidrar även med specifik kompetens inom sina profilområden. Kävestas deltagare går vidare till högre studier inom respektive konstart mot ett professionellt utövande medan andra bidrar till civilsamhället genom frivilligt engagemang. Fellingsbro utbildar inom tre yrkeskategorier: stödassistent, behandlingspedagog och teckenspråks- och dövblindtolk.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Målsättning nr 5: Forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets.

Kommentar

Målsättning och styrtal visar på ett långsiktigt åtagande för Region Örebro län för att möjliggöra hög kvalitet och internationell spets i både forskning och utbildning.

- Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen delvis har uppnåtts.

Uppdrag: Nr 46. Att verka för utvecklingen av life science-sektorn.

Kommentar

Inkubera har med hjälp av medel från Regionala Tillväxtnämnden startat upp arbetet med att kunna erbjuda stöd för affärsutveckling i bolag kopplade till Life Science sektorn.

Parallellt har Inkubera även gått med i ett nationellt initiativ kopplat till utveckling av Life Science sektorn

Diskussion har under året även förts med Forskningsdirektör och representanter från Hälso- och sjukvården kopplat till Region Örebro läns roll och ambition kring Life Science.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Målsättning nr 6: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare

Kommentar

Digitalisering är en central möjliggörare för att utveckla verksamhet och service inom Region Örebro län.

Genom smarta och användarvänliga digitala lösningar kan invånare få enklare tillgång till information, tjänster och delaktighet, samtidigt som medarbetare får bättre förutsättningar i sitt arbete. Nämndernas arbete med digitalisering sker i samverkan inom regionen och med externa aktörer, i linje med länets digitaliseringsstrategi. Genom ett kontinuerligt fokus på innovation, samordning och digital mognad bidrar digitaliseringen till en mer effektiv, hållbar och inkluderande samhällsutveckling.

Digitalt rekommendationsverktyg för besöksnäringen

Region Örebro län främjar företagets digitala synlighet genom ett digitalt rekommendationsverktyg baserat på öppna data. Verktyget stärker samarbetet mellan aktörer i närområdet, förbättrar värdskapet och underlättar för invånare och besökare att upptäcka rekommenderade besöksmål och upplevelser i länet.

Under våren har företagskoordinatören fokuserat på implementeringen och genomfört platsbesök i åtta olika delar av länet. Totalt har cirka 80 deltagare från 58 unika verksamheter medverkat. Örebro län lyfts som ett nationellt gott exempel på hur besöksnäringen kan stärka sin attraktions- och innovationskraft genom användning av öppna data. Ett konkret resultat är Angelicas konditori i Karlskoga, som under februari hade 1 200 besök på sin webbplats via länkar från rekommendationsverktyget.

Digital stödstruktur för vuxnas lärande och kompetensutveckling

Vuxwebben fortsätter vara en viktig digital plattform med uppdaterad information om yrkesutbildningar för vuxna. I takt med att behovet av yrkesutbildad arbetskraft ökar – och överstiger utbudet – är det avgörande att yrkesvux- och yrkeshögskoleutbildningar tas fram i nära samverkan med arbetsgivare där rekryteringsbehoven är som störst. För att möta dessa behov krävs att länets vuxna invånare har tillgång till tydlig och relevant information om utbildningar som leder till arbete.

Digitala stödprocesser inom vård och samverkan

Pilotarbetet kring införandet av det digitala stödsystemet MittVaccin är nu slutfört. Under hösten planeras systemet att implementeras som stöd för vaccinationsprocesser i samverkan mellan kommun och region. Parallellt pågår en inventering och utveckling av arbetssätt kopplade till Säker digital kommunikation (SDK), för att möjliggöra trygg och korrekt hantering av sekretessklassad information mellan kommunala och regionala verksamheter.

Se även under uppdrag 49 och 50 när det gäller regional tillväxtnämndens arbete utifrån målsättningen.

- Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen delvis har uppnåtts.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
4 a. Andelen hushåll i länet som har tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s ska öka.	95,5 %	91 %	95 %
Kommentar			
Tillgång till fast bredband om minst 100Mbit/s (faktiskt hastighet) för hushåll i Örebro län år 2024: 96% (98% tätort och 75% glesbyggt) vilket är en ökning från 2023 där totalen var 88% (92% tätort och 60% glesbyggt).			
4 b. Andelen arbetsställen i länet som har tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s ska öka.	93 %	91 %	95 %
Kommentar			
Tillgång till fast bredband om minst 100Mbit/s (faktiskt hastighet) för arbetsställen i Örebro län år 2024: 93% (98% tätort och 77% glesbyggt) vilket är en ökning från 2023 då totalen var 83% (90% tätort och 65% glesbyggt).			

Uppdrag: Nr 49. Att fortsätta främja den digitala kulturen och utveckla digitala arbetssätt.

Kommentar

Under året har verksamheterna ingått i en pilotverksamhet kopplat till Co-Pilot, vilket i framtiden kommer förenkla arbetet för enskilda medarbetare. Ytterligare verksamheter har genomfört kompetensutveckling

kopplat till AI och förberedelser har gjorts för en övergång till ett molnbaserat arbetssätt. Samtidigt har arbetet med att implementera informationssäkerhetslösningar också utretts och kommer införas parallellt med övergången till ett molnbaserat arbetssätt.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 50. Att erbjuda användarvänliga digitala lösningar till länets invånare, organisationer och företag och möta kravet om "Digitalt först".

Kommentar

Under året har verksamheterna inom regional tillväxtnämnd påbörjat en ny rekommendationsmodul inom näringslivsområdet och arbetat med att utveckla och förbättra de interaktiva rapporterna och den GIS-karta som ligger i på den externa webben. Samtidigt har arbete med att bygga en databas med statistik påbörjats, vilket i förlängningen öppnar upp för externa aktörer att kunna söka upp den data som de behöver.

Genom projektet InnoMera har kommuner fått stöd att testa digitala lösningar som förenklar vardagen för både invånare och medarbetare. Under året har 9 tester pågått. Arbetet har uppskattats av deltagande kommuner och har bidragit till ett mer systematiskt och effektivt införande av innovativa lösningar inom välfärden.

Under året har stort fokus lagts att stödja socialförvaltningarna gällande SKR:s initiativ "handslaget" samt deras rekommenderade bastjänster för socialtjänsten. Detta stärker kommunernas förmåga att möta invånanas behov och främjar den digitala transformationen inom välfärdssektorn

Vidare har MittVaccin Journal införts som en gemensam digital plattform för vaccinationshantering i hela länet. Införandet har lett till effektivare arbetsprocesser och bättre samverkan mellan region och kommun

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts

Målsättning nr 7: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling.

Kommentar

Förvaltningen Regional utvecklings huvudfokus är en hållbar utveckling i länet genom framtagandet och verkställandet av den regionala utvecklingsstrategin. Arbetet med den regionala utvecklingsstrategin bidrar även till organisationens hållbarhetsarbete. Till exempel har upphandlingsavdelningen fått stöd i kravställan i transportupphandlingar och staben för hållbarhet får stöd i arbetet med strategin för övergång till en cirkulär ekonomi.

Förvaltningen har höga ambitioner att verka för en hållbar utveckling, detta kommer att arbetas in i flera handlingsplaner som till exempel handlingsplanen för innovation och entreprenörskap, länsplanen för regional transportinfrastruktur, trafikförsörjningsprogrammet och kulturplanen.

- Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen har uppnåtts.

Uppdrag: Nr 52. Att intensifiera arbetet inom de områden i program för hållbar utveckling där Region Örebro län riskerar att inte nå målen för innevarande programperiod.

Kommentar

Förvaltning Regional utveckling har sitt största fokus externt i länet. De mål som RÖL riskerar att inte nå som RU kan påverka är; klimatpåverkan från engångsmaterial och inköp av fossila bränslen. Den allmänna kollektivtrafiken är 100% fossilfri, med undantag av någon enstaka inköpt tågresor. Serviceresor körs på 82% fossilfritt. De två folkhögskolorna arbetar aktivt med att använda så lite engångsmaterial som möjligt. De jobbar aktivt med att minska plastanvändningen och där plast fortfarande behövs byts den ut mot återvinningsbara alternativ. Dryckesbägare i plast används aldrig pappersmuggar används vid utflykter, annars används bara porslin eller egna vattenflaskor.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts

Uppdrag: Nr 53. Att minska Region Örebro läns klimatavtryck genom att arbeta för en resurseffektivare och mer cirkulär verksamhet.

Kommentar

Regional Utveckling stöttar Region Örebro län med framför allt upphandling av hållbara transporter och cirkulär upphandling. Under 2025 har Regional utveckling även bidragit med underlag och kunskap till delar av det nya hållbarhetsprogrammet. RU bidrar även till att minska organisationens klimatavtryck genom att ha en fossilfri allmän kollektivtrafik och högt ställda mål för särskild kollektiv trafik. Vidare arbetar folkhögskolorna med att ha en så resurseffektiv och klimatsmart verksamhet som möjligt. Framför allt inom kosten där de är ett föredöme när det gäller minskat matsvinn, lokalproducerat och ekologiska varor.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Uppdrag: Nr 54. Att genomföra insatser som syftar till att minska ojämlikhet i hälsa och främja delaktighet och inkludering.

Kommentar

Överenskommelserna om samverkan för god jämlik och jämställd hälsa mellan Region och kommun har under 2025 konkretiserats med en gemensam antagen samverkansplan, med överenskomna aktiviteter för att utveckla det strategiska arbetet i länet, och verka för målsättningarna god jämlik och jämställd hälsa, samt hög och jämlik livskvalitet. Aktiviteterna inkluderar att stärka hälsokunniga beslutsfattare, samt analysen om våra folkhälsoutmaningar i länet och hur vi kan samordnat verka för att möta dem.

Under 2025 har arbetet med kraftsamling för barn och unga, och stärkande av kunskapsbaserat främjande och förebyggande arbete i länet, samt samverkan kring nya socialtjänstlagen varit teman. Stärkandet av samverkan och förutsättningar är ett långsiktigt arbete.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Målsättning nr 8: Kompetensförsörjningen är långsiktig.

Kommentar

Region Örebro län ska vara en attraktiv arbetsgivare, där medarbetare trivs och aktivt väljer att vara kvar för att de utvecklas i organisationen. Det är en grundläggande förutsättning för kompetensförsörjningen. Det finns dock utmaningar i kompetensförsörjningen utifrån demografi och tillgänglig arbetskraft samt att den svåra ekonomiska situationen är märkbar. Att ta tillvara, behålla och utveckla befintliga medarbetare och att samtidigt arbeta för att attrahera nya medarbetare under ekonomisk åtstramning är nödvändigt. Kompetensförsörjningen ska vara välplanerad, det innebär att den är planerad i förhållande till vilken kompetens och vilka resurser som behövs för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt utifrån Region Örebro läns uppdrag.

Arbetet med hälsofrämjande, jämställda och jämlika arbetsplatser fortsätter för att skapa god arbetsmiljö och medarbetare som trivs. Målet att vara en attraktiv arbetsgivare följs upp genom regelbundna medarbetarenkäter och framtagande av handlingsplaner utifrån medarbetarenkätens resultat.

Året har som förra året till stor del präglats av omställningsarbete kopplat till de besparingskrav nämnden haft att hantera. Antalet anställda minskar i enlighet med handlingsplanen. Antalet anställda har ökat något under 2025, men detta är också en följd av att förvaltningen i högre grad än tidigare tillsätter vakanser som uppstår. Införandet av ett gemensamt arbetssätt kopplat till systematiskt arbetsmiljöarbete liksom integrering av organisationens värdegrund pågår i verksamheten.

Medarbetarenkäten 2024 för förvaltningen regional utveckling visar på ett HME (hållbart medarbetarengagemang) som är på samma nivå som 2021 och 2018. Motivation ligger kvar på samma nivå, styrning har ökat något medan ledarskap minskat något. Det finns mycket som är positivt i rapporten men den visar också på ett glapp mellan vad medarbetarna tycker är viktigt hos en bra arbetsgivare respektive hur man uppfattar Region Örebro län som arbetsgivare. Lön, förmåner, anställningsvillkor och karriär- och utvecklingsmöjligheter är områden där glappet är som störst. När det kommer till utsatthetsfrågorna är de tyvärr högre än vid tidigare mätningar och något förvaltningen behöver arbeta vidare med.

För regional tillväxtnämnds personalstyrka specifikt är HME samt dess delindex högre än förvaltningens gemensamma. Glappet mellan vad medarbetarna tycker är viktigt hos en arbetsgivare respektive hur man uppfattar Region Örebro län som arbetsgivare liknar förvaltningens resultat. Nivåerna i utsatthet är högre än tidigare om än något lägre än förvaltningen i övrigt. Handlingsplaner på verksamhets- och förvaltningsnivå kommer tas fram under vintern 2025 och följas upp senare under året.

- Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen delvis har uppnåtts.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Hållbart medarbetarengagemang (HME): Ska ligga på en hög nivå inom intervallet 77–80 för totalt HME. Strävan är att delindexen motivation, styrning och ledarskap ska ligga på en jämn hög nivå.	79	77- 80	80
Kommentar HME under 2025 baseras på undersökningen som gjordes 2024 då utfallet blev 79.			

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
2. Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), bidrar till bra arbetsmiljö och till rimliga förutsättningar. Andel chefer som svarat på årlig uppföljning av SAM.	91 %	90- 100 %	90- 100 %
Kommentar			
Ett aktivt arbete med att jobba med SAM och vår svarsfrekvens inom förvaltningen för att skapa och bibehålla en bra arbetsmiljö med så bra underlag som möjligt.			
3. Sjukfrånvaron ska minska.	4,2 %	4 %	
Kommentar			
Sjukfrånvaron inom regionala tillväxtnämndens ansvarsområde har ifrån föregående år sjunkit. Under året har fokus på handlingsplaner kopplat till medarbetarenkäten och aktivare systematiskt arbetsmiljöarbete givit ett positivt resultat på helårets siffror avseende sjukfrånvaron.			

Uppdrag: Nr 38. Att beakta den långsiktiga påverkan av kompetensförsörjningen och arbetsmiljöperspektivet i de fall det är aktuellt inom nämndens ansvarsområde och inför nämndens beslut.

Kommentar

Inom förvaltning Regional utveckling tas Arbetsmiljöperspektivet om hand om inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Utifrån resultatet från medarbetarenkäten så planeras det in att under hösten 2025 rikta ett extra fokus för cheferna att arbeta med OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö), medarbetarskap och Friskfaktorer. Detta tillsammans med sina medarbetargrupper.

En för Region Örebro län gemensam kompetensförsörjningsanalys ska utarbetas och genomföras med start under hösten 2025. Detta arbete är framflyttat till våren 2026.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Målsättning nr 9: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning.

Kommentar

Nämnden lämnar i bokslutet för 2025 ett överskott med 5,9 miljoner kronor. Trots en omfattande handlingsplan på 33,5 miljoner kronor inför året visar nämnden på en ekonomi i balans mot budget även för 2025.

Nämnden har vidtagit åtgärder genom att fatta beslut om en handlingsplan. Handlingsplanen omfattar 94 olika åtgärder där helårseffekten för 2025 beräknas till 90 procent. Full effekt beräknas enligt handlingsplanen att uppnås senast 2026.

I och med beslut om anställnings- och inköpsstopp genererar detta lägre kostnader utöver handlingsplanens långsiktiga planering och nämnden kan därför även för 2025 presentera en ekonomi i balans.

- Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen har uppnåtts.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
---------	--------	----------------	----------------------

3. Regionstyrelsens och nämndernas budgetunderskott ska minska.

5,9 mnkr

0 mnkr

0 mnkr

Kommentar

Regional tillväxtnämnd visar en positiv budgetavvikelse med 5,9 mnkr.

Uppdrag: Nr 35. Att fortsätta arbetet med handlingsplaner för ekonomi i balans.

Kommentar

Handlingsplanen förväntas generera en helårseffekt på 33,5 miljoner kronor 2026. Under 2025 har planen resulterat i en effekt på 30,2 miljoner kronor vilket är något lägre än det planerade utfallet men också den prognos som gjordes i oktober.

Enligt Regional tillväxtnämnds bokslut för 2025 visar utfallet ett överskott på 5,9 miljoner kronor jämfört med budget.

Prognostiserat utfall avseende handlingsplanen för 2026 är 1,3 miljoner kronor lägre än den ursprungliga planen.

Se även handling "Uppföljning av handlingsplan jan-dec 2025_Regional tillväxtnämnd 2025-01-21" för en fördjupad uppföljning av handlingsplanen.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Beredskap och säkerhet

Uppdrag: Nr 57. Att beredskaps- och säkerhetsfrågor beaktas i de sammanhang där det behövs.

Kommentar

Arbetet kring detta uppdrag kommer att vara ständigt pågående och består av flertalet olika aktiviteter. De mest prioriterade uppgifterna i nuläget beskrivs nedan.

Krigoorganisationen för Regional utveckling beslutades av förvaltningschef 14 april 2025. Uppdraget är därmed genomfört.

Kontinuitetshanteringsarbetet kommer att starta under våren 2026 då processledare inom kontinuitetshantering har utbildats under 2025. Detta arbete är omfattande och kräver tid av verksamheterna. Det är också ett arbete som ständigt behöver vara aktivt utifrån yttre faktorer och förändringar. Uppdraget är inte genomfört.

Örebro läns regionala råd för totalförsvar har gett länets aktörer ett uppdrag att formulera utbildnings- och övningsplaner för verksamheterna. En utbildnings- och övningsplan för Regional utveckling kommer att tas fram, där de utbildningsinsatser inom beredskap och säkerhet som är aktuella för förvaltningens medarbetare kommer att beskrivas. Detta arbete har påbörjats och kommer att slutföras under 2026.

Uppdatering av "Rutin för kris och allvarlig händelse för Regional utveckling" har genomförts. Denna behöver dock årligen ses över och eventuellt revideras.

En plan för särskild och extraordinär händelse för Regional utveckling ska tas fram under 2026. Detta är ett dokument som beskriver exempelvis hur organisationen ska agera, organisera sig och kommunicera vid en allvarlig krissituation eller större störning.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

Motverka välfärdsbrottslighet

Uppdrag: Nr 58. Att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet.

Kommentar

Under året har Regional tillväxtnämnd lyft frågor kring kontroll av de aktörer som får föreningsmedel, projektmedel, företagsstöd eller andra bidrag från Region Örebro län. Det finns redan idag tydliga rutiner och uppföljningssystem kopplat till de medel som fördelas. För att ytterligare stärka arbetet mot välfärdsbrottslighet har ett flertal kompetenshöjande insatser och en genomlysning av rutinen för ekonomisk kontroll genomförts.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

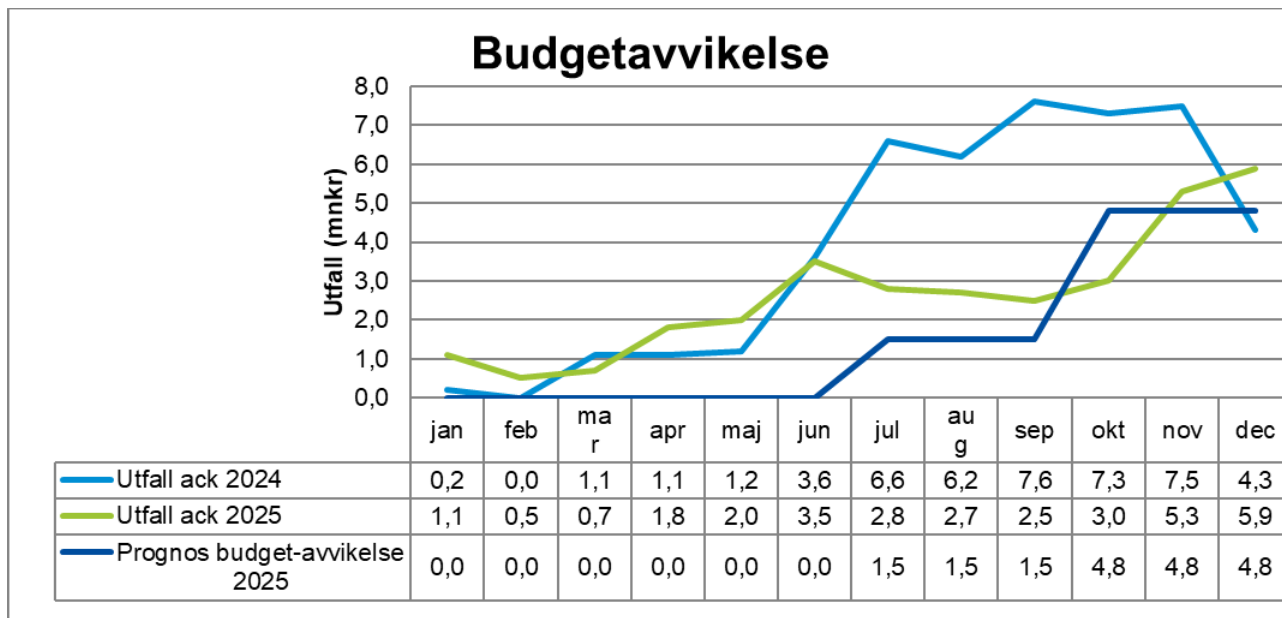
4 Ekonomi

4.1 Resultatrapport regional tillväxtnämnd

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall	Budget	Utfall fg år	Budget- avvikelse	Utfalls-avvikelse
Erhållna bidrag	108.5	104.6	105.6	3.8	2.9
Övriga intäkter	32.1	28.4	29.8	3.8	2.4
Summa Intäkter	140.6	133.0	135.3	7.6	5.3
Personalkostnader	-148.2	-144.8	-154.7	-3.4	6.5
Lämnade bidrag	-48.1	-48.9	-51.8	0.8	3.7
Övriga kostnader	-82.9	-83.7	-69.4	0.8	-13.4
Avskrivningar, inventarier	-2.0	-2.0	-1.0	0.0	-1.0
Summa Kostnader	-281.2	-279.5	-276.9	-1.7	-4.2
Verksamhetens nettokostnad	-140.6	-146.5	-141.6	5.9	1.0
Finansnetto	-0.3	-0.3	-0.2	0.0	-0.1
Resultat	-140.9	-146.8	-141.8	5.9	0.9

Budgetavvikelse



Sammanfattande analys

Trots den negativa pris- och löneuppräknings om -0,7 procent som tilldelades nämnden inför 2025 bedömdes utgångsläget som relativt gynnsamt. Orsaken till den negativa uppräknings var PO-påslaget som sänktes från 57,21 procent till 44,14 procent, vilket medförde sänkta personalkostnader för nämndens verksamheter.

Precis som föregående år har fokus varit på att nämnden skall leva upp till den beslutade handlingsplanen som uppgår till totalt 33,5 miljoner kronor och som väntas få full effekt år 2026. För 2025 förväntades en effekt på 32,6 miljoner kronor enligt plan. Särskilt fokus, likt flera tidigare år, har varit på folkhögskolornas ekonomi. Folkhögskolorna har under senaste året arbetat strukturerat med ekonomiuppföljningar.

Inför 2025 genomlystes samtliga verksamheter inom nämnden och beslutad ram fördelades på ett objektivt sätt efter verksamheternas uppdrag. För folkhögskolorna har resurserna även fördelats efter antal deltagarveckor och uppdrag för att fördela ramanslag på ett objektivt sätt.

Sammantaget medförde detta för nämnden en planeringsreserv om 4,0 miljoner kronor att göra mindre satsningar för 2025 samt ytterligare 2,0 miljoner från FUM, förvaltningens utvecklingsmedel.

Inga särskilda satsningar har tilldelats nämnden under verksamhetsåret.

Däremot har nämnden fått viss kompensation för ökade hyreskostnader samt kostnader för robustgörande åtgärder inom fastigheter och IT.

Precis som 2024 har nämnden tilldelats statsbidrag för arbete med säkerhets och beredskapsfrågor som täcker vissa ökade kostnader bland annat i form av personal.

Nämnden har också erhållit statsbidrag för arbete med nya socialtjänstlagen samt kunskapsutveckling äldre.

Utfallet för regional tillväxtnämnd per 2025-12-31 är +5,9 miljoner kronor, mot tilldelad budgetram 146,8 miljoner kronor. Senaste prognosen visade på ett överskott om +4,8 miljoner kronor. Vad som tillkom under december var återbetalning av hyror både avseende regionens hus och för folkhögskolorna totalt 1,1 miljoner kronor.

Samtliga områden, förutom Fellingsbro folkhögskola har överskott per 2025-12-31. Detta överensstämmer med de prognoser som har gjorts under året. Övriga områdens överskott totalt +8,9 miljoner kompenserar Fellingsbros underskott om -3,0 miljoner kronor.

Det största överskottet återfinns inom kansliet, +5,6 miljoner kronor och beror främst på planeringsreserven och förvaltningens utvecklingsmedel som visar överskott vid årets slut. Område utbildning och arbetsmarknad har också ett stort överskott +2,1 miljoner kronor, här valde man att inte ersätta den chef som slutade under våren men även kostnaden för mobilitetsstöd blev lägre än budgeterat.

I utfallet ryms också ökade kostnader i samband med flytt till Regionens hus men kompenseras av fortsatt kostnadsmedvetenhet och restriktivitet.

4.2 Årets resultat

Intäkter

Såväl erhållna bidrag som övriga intäkter har en positiv avvikelse mot budget, +7,6 miljoner kronor. Erhållna bidrag kan vara både extern finansiering i form av projektverksamhet men också statsbidrag.

Statsbidragen avser folkhögskolorna samt område välfärd och folkhälsa för arbete med hälsofrämjande samverkan, här har ytterligare förstärkning skett under året i form av två nya riktade satsningar; nya socialtjänstlagen och kunskapsutveckling äldre.

Även 2025 har nämnden tilldelats statsbidrag för arbetet med att stärka hälso- och sjukvårdens beredskap.

Övriga intäkter är försäljning av våra tjänster till externa aktörer såsom andra regioner och universitet men också intäkter hos folkhögskolorna avseende inackorderingar, utbildningar och där tillhörande material.

Personalkostnader

Personalkostnader som är externfinansierade, ex vis projekt eller tjänsteförsäljning redovisas i denna kostnadspost. Det gör inte finansieringen, som redovisas som intäkt alternativt kreditering av kostnadspost. Efter sommaren anställdes två personer för att arbeta med nya socialtjänstlagen och kunskapsutveckling för äldre, dessa tjänster finansieras via riktade statsbidrag. Nämnden har fortsatt anställningsstopp och endast verksamhetskritiska ersättningsrekryteringar har godkänts. Personalkostnaderna totalt är 3,8 miljoner kronor högre än budget.

Övriga kostnader

Fortsatt inköpsstopp och kostnadsmedvetenhet gör av vi har ett lägre utfall för övriga kostnader än budget. Även lämnade bidrag är lägre än budget, här beror det på viss del hur våra aktörer rekviderar sina bidrag inom projekten. Lämnade bidrag som är finansierade från ram och beslutade i budget är utbetalda.

Driftredovisning regional tillväxtnämnd

Belopp i mnkr	Budgetavvikelse 2025	Omsättning *) 2025	Relation (%)	Budgetavvikelse 2024
Område utbildning och arbetsmarknad (exkl folkhögskolor)	2,1	20,4	10,3	1,0
- Fellingsbro Folkhögskola	-3,0	64,8	-4,6	-2,3
- Kävesta Folkhögskola	0,8	46,1	1,7	0,2
Område näringslivsutveckling	0,1	38,8	0,3	0,7
Område välfärd och folkhälsa	0,1	40,5	0,2	0,5
Område energi och klimat	0,2	15,6	1,3	1,3
Förvaltningsgemensamt	5,6	61,2	9,2	2,9
Resultat	5,9	287,4	2,1	4,3

*) Definition av omsättning är ackumulerade intäkter och ackumulerad budgettram.

Område utbildning och arbetsmarknad (+2,1 mnkr) Överskottet består dels av lägre mobilitetsstödkostnader, dels på vakanser som ej kommer att ersättas inom området, men även av ej upparbetade kostnader inom verksamheten. Under året har området upplösts och personalen fysiskt flyttats till område näringslivsutveckling respektive Välfärd och folkhälsa men den ekonomiska redovisningen har fortsatt varit kvar på området. Till 2026 kommer detta område inte att finnas med då vi genomför flytten i sin helhet till de andra områdena.

Fellingsbro folkhögskola (-3,0 mnkr) Underskottet består till största delen av två faktorer, lägre intäkter och fortsatt höga personalkostnader. Lägre intäkter består bland annat av högre andel tomma rum på internatet än budgeterat samt lägre statsbidrag och de höga personalkostnaderna. De åtgärder som finns i handlingsplanen har ännu ej fått full effekt, men trots dessa åtgärder kommer det behövas fler åtgärder för att komma i balans. En sen återbetalning på internhyreskostnaden minskade underskottet med 0,3 miljoner kronor.

Kävesta folkhögskola (+0,8 mnkr) Överskottet består av högre intäkter och lägre personalkostnader än budgeterat. Intäkterna avser högre intäkter för internat och kost och de lägre personalkostnader är följden av arbetet med handlingsplanen som gett positiva ekonomiska effekter. En sen återbetalning på internhyreskostnaden förbättrade resultatet med 0,5 miljoner kronor.

Område näringslivsutveckling (+0,1 mnkr) Enheten för Bergslagsleden har upparbetat hela sin budget och visar ett underskott. Dock inte så högt som befarades då det visade sig att den debiterade premien för skogsförsäkringen var felaktig. Bergslagsledens popularitet medför också ökade kostnader för bl a skötsel och ved. Turismen liksom Timbanken visar överskott. Samtliga beslutade verksamhetsstöd för 2025 är rekviderade och utbetalda.

Område välfärd och folkhälsa (+0,1 mnkr) Ett litet överskott som kan förklaras av ökad tjänsteförsäljning. Området har förstärkts med ytterligare statsbidrag under året, för arbete med nya socialtjänstlagen samt kunskapsutveckling inom äldreomsorgen. Totalt har området nu fyra riktade statsbidrag för arbete med hälsofrämjande åtgärder.

Område energi och klimat (+0,2 mnkr) Överskottet beror på ej upparbetade kostnader. Området driver många projekt och arbetet där prioriteras, vilket gör att belastningen på tilldelad kostnadsram minskar och överskott uppstår.

Förvaltningskansliet (+5,6 mnkr) Fortsatt restriktivitet för kostnader och satsningar, vakanser, överskott i planeringsreserv och FUM (Förvaltningens utvecklingsmedel) samt återbetalning från ett projekt, är förklaringar till överskottet. Av beslutade 2,6 miljoner kronor från planeringsreserven har endast 0,6 miljoner kronor belastat 2025. Resterande kommer till största delen att belasta 2026 och en liten del 2027. Samtliga beslutade medel från FUM har betalats ut under året. En sen återbetalning av hyreskostnaden förbättrade resultatet ytterligare med 0,3 miljoner kronor.

4.3 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlingsplan	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2026	Total prognosperiod
--	---------------	-------------	-------------	--------------	---------------------

Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad

Antal årsarbetare	25,4	21,7	25,1	25,9	25,9
-------------------	------	------	------	------	------

Synliga effekter i ekonomin (mnkr)

Intäkter	4,8	4,2	4,6	4,5	4,5
Hylläkare					
Personalkostnader	16,1	11,3	13,6	15,4	15,4
Övriga kostnader	12,6	12,8	12,0	12,3	12,3
Summa	33,5	28,3	30,2	32,2	32,2

Handlingsplanen förväntas generera en helårseffekt på 33,5 miljoner kronor 2026. Under 2025 har planen resulterat i en effekt på 30,2 miljoner kronor vilket är något lägre än det planerade utfallet men också den prognos som gjordes i oktober.

Enligt Regional tillväxtnämnds bokslut för 2025 visar utfallet ett överskott på 5,9 miljoner kronor jämfört med budget.

Det förbättrade resultatet i bokslutet förklaras främst av effekterna av anställnings- och inköpsstopp, återbetalning av hyror samt av vakanser utöver handlingsplanens åtgärder och en generellt återhållsam verksamhet som bidragit till lägre kostnader.

Prognostiserat utfall avseende handlingsplanen för 2026 är 1,3 miljoner kronor lägre än den ursprungliga planen.

Se även handling "Uppföljning av handlingsplan jan-dec 2025_Regional tillväxtnämnd 2025-01-21" för en fördjupad uppföljning av handlingsplanen.

4.4 Investeringar

Uppföljning investeringar

Under 2024 slutförde Fellingsbro och Kävesta stora investeringar avseende lokaler som hade pågått under flera år, så under 2025 har endast mindre investeringar gjorts på Fellingsbro folkhögskola (0,3 miljoner kronor). Kävesta folkhögskola har inte gjort några investeringar.

På Bergslagsleden har investering gjorts avseende vindskyddet Dunderklintarna (0,3 miljoner kronor).

Investeringar brutto, mnkr	Utfall 2025	Budget 2025	Utfall 2024
Övrig utrustning	0.6	0.8	9.1
Summa	0.6	0.8	9.1

4.5 Produktions- och nyckeltal

Nämnden redovisar inga produktions- eller nyckeltal.

5 Personalekonomi

5.1 Personalkostnader

Personalkostnader

Lönekostnad	Utfall	Utfall fg år	Ökningstakt (%)	Ökningstakt (%) fg år
Lönekostnad (40-41) (mnkr)	-101.5	-97.1	4.5	-6.9

Löneökningstakten blev något högre än förväntat men förklaras av den ökade externfinansieringen, dels i form av projekt men också riktade statsbidrag.

5.2 Kostnadsanalys

Kostnadsanalys

Kategori	Utfall	Utfall fg år	Förändring, mnkr	Förändring %
Månadslöner	-87.7	-84.6	-3.2	3.8
Timanställda	-0.7	-0.7	0.0	4.0
Obekväm arbetstid	-0.1	-0.1	0.0	55.7
Övertid/mertid	-0.2	-0.2	-0.1	38.0
Semesterkostnad inkl. skuldförändring	-9.2	-8.5	-0.7	7.8

Kategori	Utfall	Utfall fg år	Förändring, mnkr	Förändring %
Sjuklön	-1.1	-1.2	0.0	-1.1
Övrigt konto 40xx-41xx	-2.4	-2.0	-0.4	22.3
Totalt kontoklass 40-41	-101.5	-97.1	-4.4	4.5

5.3 Årsarbetare tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad

Yrkesgrupp/ antal	Antal årsarbetare per 31 dec 2025			Antal årsarbetare per 31 dec 2024			Förändring		
	Kvin- nor	Män	Totalt	Kvin- nor	Män	Totalt	Kvin- nor	Män	Totalt
Administratör	5,0	2,0	7,0	5,0	2,0	7,0	0,0	0,0	0,0
Chef	12,0	6,0	18,0	10,0	8,0	18,0	2,0	-2,0	0,0
Elevassistent	10,8	5,0	15,8	10,8	6,0	16,8	0,0	-1,0	-1,0
Handläggare	49,0	26,3	75,3	48,0	23,3	71,3	1,0	3,0	4,0
Ingenjör/tekniker/hantverkare	0,0	2,0	2,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0
Kock/ kallskänka/ köksbiträde	6,0	1,0	7,0	7,0	1,0	8,0	-1,0	0,0	-1,0
Kurator/ famrådg/ kurativt arb	2,0	0,0	2,0	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
Lokalvårdare	5,0	0,0	5,0	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
Lärare o annan pedagog	48,1	22,4	70,5	49,0	25,2	74,1	-0,8	-2,8	-3,6
Vaktmästare o för- rådsarbetare	0,0	2,0	2,0	0,0	2,0	2,0	0,0	0,0	0,0
Summa	137,9	66,7	204,6	136,8	68,5	205,2	1,2	-1,8	-0,6

Definition: Med årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad avses avtalad sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal). En person som är anställd på 100% är 1 årsarbetare medan en person som är anställd på 75% är 0,75 årsarbetare.

Förvaltningen har under 2025 fortsatt att bibehålla en restriktiv hållning om än mildare än under föregående år där förvaltningschef är den som fortsatt beslutar om rekrytering.

5.4 Årsarbetare exklusive tjänstlediga

Yrkesgrupp/ antal	Anställning per 31 dec 2025			Anställning per 31 dec 2024			Förändring		
	Tills- vidare	Viss- tid	Totalt	Tills- vidare	Viss- tid	Totalt	Tills- vidare	Viss- tid	Totalt
Administratör	5,9	0,0	5,9	6,8	0,0	6,8	-0,9	0,0	-0,9
Chef	18,0	0,0	18,0	18,0	0,0	18,0	0,0	0,0	0,0
Elevassistent	12,8	0,9	13,7	13,3	0,0	13,3	-0,5	0,9	0,4
Handläggare	70,2	4,8	75,1	65,9	0,2	66,1	4,3	4,6	9,0
Ingenjör/tekni- ker/hantverkare	2,0	0,0	2,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0
Kock/ kallskänka/ köksbiträde	7,0	0,9	7,9	8,0	0,8	8,8	-1,0	0,1	-0,9
Kurator/ famråd/ ku- rativt arb	1,8	0,0	1,8	2,0	0,0	2,0	-0,2	0,0	-0,2
Lokalvårdare	5,0	0,0	5,0	4,5	0,0	4,5	0,4	0,0	0,4
Lärare o annan peda- gog	65,1	0,7	65,8	67,8	0,0	67,8	-2,7	0,7	-2,0
Vaktmästare o för- rådsarbetare	1,9	0,0	1,9	2,0	0,0	2,0	-0,1	0,0	-0,1
Summa	189,7	7,3	197,1	189,3	1,0	190,3	0,3	6,3	6,7

Definition: Årsarbetare exkl tjänstlediga utgår från sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal) men exkluderar även tjänstledighet. En person som är anställd på 100% men som är tjänstledig 100% räknas som 0 årsarbetare. Är personen anställd på 100% och tjänstledig 50% räknas personen som 0,5 årsarbetare. Med tjänstledighet avses: Tjänstlediga för studier, Tjänstlediga utan lön, Föräldralediga, Offentliga uppdrag och Särskild angelägenhet.

Förvaltningen har under 2025 fortsatt att bibehålla en restriktiv hållning om än mildare än under föregående år där förvaltningschef är den som fortsatt beslutar om rekrytering.

5.5 Sjukfrånvaro

Kategori	Utfall jan - dec 2025			Utfall jan - dec 2024			Förändring		
	Kvin- nor	Män	Totalt	Kvin- nor	Män	Totalt	Kvin- nor	Män	Totalt
Sjukfrånvaro, kort- tidsfrånvaro %	1,7	1,4	1,6	1,9	1,4	1,7	-0,2	0,1	-0,1
Sjukfrånvaro, lång- tidsfrånvaro %	3,0	1,8	2,6	3,1	1,9	2,7	-0,1	-0,1	-0,1
Sjukfrånvaro totalt %	4,7	3,2	4,2	5,1	3,3	4,5	-0,4	-0,1	-0,3

Sjukfrånvaron inom regionala tillväxtnämndens ansvarsområde har ifrån föregående år sjunkit. Under året har fokus på handlingsplaner kopplat till medarbetarenkäten och aktivare systematiskt arbetsmiljöarbete givit ett positivt resultat på helårets siffror avseende sjukfrånvaron.

6 Framtida utmaningar

Stärkt samverkan och finansiering för innovation och omställning. Innovationssystemet utvecklas men kräver långsiktigt systemledarskap, ökad grundfinansiering och bred samverkan kring nya strategier.

Energi- och klimatomställningen är akut. Elektrifiering, utbyggd energiproduktion och elnät samt bättre samordning och kompetens hos kommuner och beslutsfattare är avgörande.

Allvarliga utmaningar i kompetensförsörjningen. Behov av fler yrkesutbildningar, fler praktikplatser, livslångt lärande och digital kompetens inklusive AI.

Demografiska förändringar pressar välfärden och arbetsmarknaden. Fler äldre, färre i arbetsför ålder och minskade barnkullar kräver nya arbetssätt, intern kompetensutveckling och sänkta trösklar till arbete.

Attraktivitet och folkhälsa är nyckelfaktorer för tillväxt. Psykisk ohälsa bland unga gör det svårt att klara skolan och få jobb. Samtidigt behöver länet vara en plats där människor vill bo och arbeta, så vi har behov av förebyggande arbete samt starkare plats- och arbetsgivarvarumärken för att locka och behålla kompetens.

Framtida finansiering av innovationsstödssystemet, EU:s strukturfonder är idag en huvudfinansiär till länets innovationsstödssystem. Det finns indikationer på att EU planerar för stora förändringar i sammanhållningspolitiken och detta kan komma att påverka möjligheterna till framtida utveckling.

Omställning, innovation och attraktionskraft

Utvecklingen av länets innovationsstödssystem går stadigt åt rätt håll. Samverkan och överhörning ökar. Det är dock en framtida utmaning att hålla i utvecklingen av systemledarskapet. I takt med aktörerna i systemet börjar att agera och utvecklas kommer grundfinansieringen av aktörssystemet att behöva öka.

Under 2026 kommer den Regionala tillväxtnämnden att fatta beslut om en ny strategi för Bredd och Spets. Strategins genomförande i former av omställningsarenor kommer att kräva bred samverkan och engagemang såväl monetärt som personellt.

Två av grundbultarna i RUA uppdraget är omvärldsanalys och strategisk kommunikation. Förvaltningen behöver stärkas inom båda dessa grunduppdrag för att på ett långsiktigt och trovärdigt sätt bedriva nödvändigt förändringsarbete.

Vi vet *att* förändringar i arbetet med ERUF, som är ett viktigt verktyg för att driva arbetet med omställning, innovation och attraktionskraft, kommer att förändras, men inte exakt *hur*. Vi ser en risk i att regionernas inflytande reduceras och ett reellt behov av att ha en fortsatt god dialog och samarbete med strukturfondspartnerskapet.

Besöksnäringen har stora möjligheter att växa och utvecklas. Bland annat med tanke på klimatförändringar med varmare somrar i Medelhavsområdet. Internationalisering, digitalisering och marknadsföring är tre delar som branschen behöver utvecklas inom.

2025 är tredje året i rad med temperaturökning globalt och i Europa. Effekter med extremväder blir alltmer tydliga samtidigt som andra kriser som krig får ytterligare påverkan och gör att fokus på åtgärder för klimatet minskar. Elektrifiering är ett viktigt verktyg för länets gröna omställning, för att klara den behövs fortsatt fokus på produktion och distribution av energi i länet tillsammans med energieffektivisering. Utbyggnad av elproduktion, elnät och energiinfrastruktur förutsätter samordning över kommungränser samt mellan kommunala, regionala och statliga aktörer. Kommunerna har begränsad rådighet och saknar ofta personella resurser att arbeta med energifrågan. Dessutom behöver de styrande mer faktabaserad kunskap om olika energislag och lösningar för att kunna besluta om bästa lösning för Örebro län.

Flera delar av välfärden genomgår större omställningar för att möta kraven på de samhällsutmaningar vi står inför. Bland annat ökar behovet av långsiktiga investeringar i främjande och förebyggande arbeten, samt styrmodeller som främjar samverkan i länet för gemensamma utmaningar. Att stödja och vidareutveckla för dessa långsiktiga omställningar ställer krav på ledarskap, innovation och kunskapsutveckling, och bidrar till ett attraktivt och tillväxtstarkt län.

Kompetensförsörjning

För att möta arbetsmarknadens behov och trygga kompetensförsörjningen behöver utvecklingsarbetet fortsatt ha fokus på att utbildningsutbudet ska motsvara arbetslivets behov och svara upp mot individers intresse. Arbetsgivarnas engagemang i program och branschråd samt erbjuda praktikplatser och utbildade handledare är av stor vikt för att säkra en långsiktig kompetensförsörjning. Det finns fortsatt behov av att utöka antalet yrkesutbildningar och minska de studieförberedande inom gymnasieskolan.

Lågkonjunkturen har påverkat arbetslösheten särskilt för utsatta grupper som är långtidsarbetslösa. Dock även ny utexaminerade har haft svårt den senaste tiden med svag efterfrågan inom vissa branscher.

Hög arbetslöshet har flera negativa samhällskonsekvenser, som försämrad folkhälsa och lägre levnadsstandard för hushållen. Fler individer behöver göra stegförflyttningar och närma sig studier och arbete.

Arbetslivets förändringar kopplade till digitalisering och omställning ställer stora krav på alla, både organisationer och individer. Därför behövs ökad beredskap, kapacitet och ett målmedvetet arbete för att leda transformationen inom utbildning och ett hållbart arbetsliv. I ett livslångt lärandeperspektiv kommer utbildning, lärande och kompetensutveckling att vara bidragande för den omställning samhället går igenom.

Platsers attraktivitet för att locka kompetens och bibehålla invånare är av stor vikt för länets utveckling. Frågan om hur länets kommuner och arbetsgivare kan utveckla sina varumärken och vara attraktiva för fler både nationell och internationell arbetskraft att vilja bo och leva i länet måste prioriteras.

AI driver på hastigheten i förändringar med koppling till arbetsliv. Det kan utgöra både möjligheter och hot. Alla medborgare behöver öka sina kompetenser inom digitala verktyg. Arbetsgivare behöver organisatoriskt skapa möjligheter för sina anställda att nyttja och ta del av digitala verktyg.

En stor utmaning inom vård och omsorgsbranschen är att få fram tillräckligt med APL-platser för att matcha det söktryck som finns på vård- och omsorgsutbildningar, särskilt inom psykiatri och hälso- och sjukvården. Fler skulle kunna utbildas om fler APL-platser gick att få fram.

Inom äldreomsorgen förväntas ett nytt lagkrav kring språknivå, vilket ställer högre krav på arbetsgivarna att skapa språkutvecklande arbetsplatser. Ansvar för språkutbildning flyttas i allt större utsträckning från traditionella utbildningsanordnare till arbetsgivarna själva. Detta kräver ett fördjupat samarbete och samverkan mellan arbetsgivare, utbildningsanordnare och Vård- och omsorgscollege (VOC).

Utbildning och förutsättningar

Barnkullarna blir allt mindre och det har inledningsvis påverkat förskolan, och framöver även dimensioneringen av verksamhet i kommunerna samt kompetensförsörjningen i längden.

Barn och ungas psykiska ohälsa är fortsatt en stor folkhälsoutmaning som påverkar livets utveckling inklusive förutsättningarna för att de ska klara sin skolgång. Flera samhällsutmaningar skapar stora skillnader i hälsa i befolkningen och kräver långsiktigt och starkt främjande och förebyggande arbete på flera arenor.

Länets samverkan med regionen, skolchefer och andra aktörer behöver stärkas och förtydligas för att möjliggöra bättre utfall mot nämndens mål.

Utmaningar utifrån demografiska förändringar

Demografin, geografin och kompetensförsörjningen är redan idag en stor utmaning. Efterfrågan på kompetens är ofta större än utbudet. Efterfrågan på vissa platser är ofta större än på andra. Åldersfördelningen när de äldre blir allt fler och de yngre färre samt de i arbetsför ålder minskar kommer att påverka oss i allt högre utsträckning. Implementeringen av reformen planering- och dimensionering är ett viktigt arbete framåt.

Vikten av attraktiva platser för att leva och bo är av stor vikt. Att det finns arbetstillfällen och möjlighet att karriär på platser är en del attraktiviteten. Det är redan idag hög konkurrens mellan länder, regioner och platser att få individer med rätt kompetens utifrån arbetsgivarnas brist att flytta. Det är viktigt att det offentliga stödjer och underlättar för arbetslivet samtidigt som arbetsgivare ansvarar för att vara attraktiva arbetsgivare.

De senaste befolkningsprognoserna kommer och har redan börjat få konsekvenser inom vissa områden. När det gäller vård- och omsorg samt hälso- och sjukvården har detta varit kännbart under många år och kommer fortsätta att öka särskilt utifrån att fler blir äldre. När det gäller minskningen av antalet födda som har skett relativt snabbt pågår redan nu neddragningar inom förskolan. Däremot signalerar kommuner att de behöver behålla de anställda, men med andra arbetsuppgifter inom främst vård- och omsorg.

Minskningen av de i arbetsför ålder påverkar förutsättningarna för en fungerande kompetensförsörjning och skillnaderna mellan kommunerna får konsekvenser beroende på den lokala efterfrågan. Införandet av digitala och tekniska hjälpmedel kan bidra till att förbättra förutsättningarna inom vissa branscher.

En åldrande befolkning och en begränsad arbetsför befolkning skapar ett ökat behov av att få fler i sysselsättning. För att möta denna utveckling behöver trösklarna in till arbetslivet sänkas – utan att kompromissa med kvaliteten i verksamheterna. Arbetsgivare kommer i allt större utsträckning att behöva satsa på utbildning och kompetensutveckling internt, snarare än att enbart rekrytera färdig kompetens. Differentiering av arbetsuppgifter blir därför avgörande för att säkerställa kvaliteten och samtidigt skapa förutsättningar för att alla

medarbetare har en meningsfull roll på arbetsplatsen. Detta är särskilt viktigt inom vård och omsorg, där kompetensförsörjningen är en av de största framtida utmaningarna.

7 Intern styrning och kontroll

7.1 Internkontrollplan

HR

Regionövergripande: Risk att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) inte är välfungerande i vardagen.

Åtgärd
<p>Regionövergripande åtgärd: - Varje chef ska hantera sina fördelade arbetsmiljöuppgifter och arbeta med att undersöka och riskbedöma alla arbetsmiljöförhållanden, sätta in åtgärder och följa upp att åtgärderna haft effekt.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Kontroll av efterlevnaden av SAM-processen sker i samverkan med fackliga parter. Bedömningen är att förvaltningen överlag uppfyller de krav som finns. Förvaltningen systematiska arbetsmiljöarbete genomförs idag enligt samma arbetssätt som gäller i övriga Region Örebro län. Respektive chef, med stöd av HR, är ansvarig för arbetet. Riskbedömningar lokalt görs löpande vid förändringar som riskerar att påverka arbetsmiljön.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Åtgärden är avslutad.
<p>Regionövergripande åtgärd: - Varje chef ska årligen följa upp sitt arbetsmiljöarbete enligt rutin och förbättra där det är nödvändigt.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Förvaltningen regional utveckling arbetar utifrån de riktlinjer och verktyg som tas fram för RÖL och uppföljning görs på årsbasis.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Åtgärden är avslutad.
<p>Regionövergripande åtgärd: Fördelade chef ska minst årligen stämma av hur arbetsmiljöarbetet fungerar och att det finns förutsättningar för arbetsmiljöarbetet</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Uppföljning görs årligen både regionövergripande och i medarbetarsamtal.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Åtgärden är avslutad.

Ekonomi

Risken att automatiskt attesterade fakturor blir felaktigt godkända.

Åtgärd
<p>Genomföra granskning av automatiskt attesterade fakturor enligt upprättad rutin.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Granskning har genomförts enligt upprättad rutin, Internkontroll av automatiskt attesterade fakturor i Marknadsplats. Granskningen genomfördes genom stickprov och visade inga avvikelser.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Åtgärden är avslutad.

Risken att den ekonomiska handlingsplanen inte genomförs eller ger avsedda effekter.

Åtgärd
<p>Förvaltningsövergripande åtgärd: Ekonomerna inom RU ansvarar för att granska åtgärderna i respektive handlingsplan. Är uppföljningen av åtgärdernas ekonomiska effekter beräknade på ett tillfredsställande sätt?</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Inga brister upptäcktes i granskningen. En kompletterande handlingsplan för Fellingsbro folkhögskola med ytterligare besparingsåtgärder har upprättats och kommer beslutas och genomföras under våren 2026.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Åtgärden är avslutad.

Risken att anteckning på faktura avseende resor och kurs- och konferenser inte är korrekt utifrån "Leverantörsfakturer – rutin för behandling".

Åtgärd
<p>Genomföra stickprovskontroller på konto 4611, 4630, 6811-6899 och 7070.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Regionservice, avdelning ekonomi, har genomfört granskningen för alla förvaltningar. Granskningen har omfattat kontroll om det finns en anteckning om syfte och deltagare vid intern representation samt kontering. För regionkansliet har 28 leverantörsfakturer kontrollerats. Samtliga fakturer innehåller uppgift om syfte och deltagare. Dock var två fakturer felkonterade. Dessa har rättats.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Åtgärden är avslutad.

Risken att inköp inte sker via marknadsplats, även om funktionaliteten finns, och att inköp sker utanför avtal.

Åtgärd
<p>Arbeta med kulturförändring av inköpsmönster och säkerställa att inköp sker inom avtal genom information till chefer och inköpsansvariga.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Åtgärden genomförs av Regionservice, avdelning för upphandling. Inom Regionservice pågår ett pilotprojekt i syfte att minska på antalet personer som beställer varor. Förändringen medför dels bättre möjligheter att nå ut med relevant information till beställarkretsen, dels förutsättningar för att hålla en högre kompetens och kännedom inom beställarkretsen om vilka och innehållet i de avtal Region Örebro län tecknat.</p> <p>Risken och definierade åtgärder är regionövergripande och riktas främst mot regionens kärnverksamheter. Regionkansliets verksamheter berörs i liten omfattning.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Åtgärden är genomförd men inte uppnått full effekt.

Risken att redovisning vid inköp med First Cards inköpskort inte redovisas korrekt enligt riktlinje och rutin.

Åtgärd
<p>Genomföra stickprovskontroller att rutinen efterlevs.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Stickprovskontroll utförs, enligt internkontrollplan. Vid årets granskning var flertalet fakturer korrekt hanterade med avseende på dokumentation. Resultat, utfall samt åtgärder dokumenteras separat. Uppföljning av resultat sker på ekonomichefsmöte samt beslut om åtgärder för att förbättra kvaliteten i fortsättningen för de åtgärder som är förvaltningsövergripande. Åtgärder som krävs inom förvaltningen beslutas av ekonomichef.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Åtgärden är avslutad.

Risken att investeringar redovisas felaktigt.

Åtgärd
<p>Nuvarande rutin ska uppdateras. Genomföra stickprovskontroller att rutinen efterlevs.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Inom regionkansliets verksamheter finns ett inköpskort som används för betalning av Facebook-annonser och där inköpskort är enda betalningsalternativ. Samtliga inköp har granskats. Granskning visar att samtliga betalningar avser ovan nämnda ändamål och har rätt kontering. Rutinen följs även av övriga förvaltningar.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Åtgärden är avslutad.

Risken att det finns områden inom nämndens verksamheter där välfärdsbrottlighet kan förekomma.

Åtgärd
<p>Gör en risk och väsentlighetsanalys för att grundligt genomlysa var inom nämndens verksamheter där välfärdsbrottlighet kan förekomma. Baserat på analysens resultat ta fram konkreta åtgärder för att minimera eventuella risker.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Under hösten 2025 har en hel del kompetenshöjande åtgärder genomförts i syfte att bli bättre på att risk- och väsentlighetsanalysera verksamheten. Detta har gjorts i syfte av att identifiera ytor som i verksamheten är exponerade för välfärdsbrottlighet, samt utarbeta nya rutiner och åtgärdsplaner. Många delar i verksamheten har analyserat sina verksamheter och i vissa fall har rutiner för kontroller uppdaterats. Åtgärden löper över flera år, men kan för år 2025 anses som genomförd</p> <ul style="list-style-type: none"> • Åtgärden är avslutad.

Informationssäkerhet

Risken att verksamheten inte efterlever tillämplig dataskyddslagstiftning (GDPR och Patientdatalagen). Samt NIS-direktivet och lag (2018:1174) om informationssäkerhet för samhällsviktiga och digitala tjänster.

Åtgärd
<p>Säkerställ att det finns ett väl fungerande och systematiskt informationssäkerhetsarbete utifrån identifierade risker med utsedda resurser. All personal ska dessutom ha god kunskap om relevanta regelverk för informationssäkerhet och kunna riskbedöma samt informationsklassa information i sitt arbete.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Vi har en stående representant i informationssäkerhetsrådet och arbete som åläggs verksamheterna kommer via den kanalen. Objektägare på förvaltningen har också gått utbildning i informationsklassning i KLASSA.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Åtgärden är avslutad.
<p>Säkerställ att informationsklassning av IT-stöd som saknar informationsägare genomförs i enlighet med riktlinjen för informationsklassning.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Vi har genomfört en del nya informationsklassningar och riskanalyser.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Åtgärden är avslutad.
<p>Informationsägare/objektägare ska säkerställa att identifierade informationssäkerhetsbrister åtgärdas.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Utifrån genomförda informationsklassningar pågår arbetet med åtgärder.</p>

Åtgärd
<ul style="list-style-type: none"> Åtgärden är avslutad.

7.2 ISK-bedömning

Ändamålsenlighet	Ange Ja/Nej	Ev. kommentar/ Om förslag till förbättringar finns ange dem
Upplevs den interna styrningen och kontrollen som en integrerad del av planeringen, genomförandet, uppföljningen och förbättringen av verksamheten?	Ja	
Upplevs den interna styrningen och kontrollen bidra till en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet; att verksamheten bedrivs i enlighet med krav a-e?	Ja	
Tillämpning		
Finns dokumentation att tillgå som visar hela processen för den interna styrningen? (identifiera framgångsfaktorer, värdera framgångsfaktorer, ta fram och besluta aktiviteter samt följa upp och utvärdera aktiviteter)	Ja	
Finns dokumentation att tillgå som visar hela processen för den interna kontrollen? (identifiera risker, värdera risker, ta fram och besluta åtgärder samt följa upp och utvärdera åtgärder)	Ja	

Den interna styrningen och kontrollen (ISK-processen) är en integrerad del av planeringen, genomförandet, uppföljningen och förbättringen av verksamheten inom nämndens område. Arbetet bidrar till att verksamheten bedrivs ändamålsenligt och lagenligt, det vill säga i enlighet med krav a-e. ISK-processen är dokumenterad i enlighet med Riktlinjen för intern styrning och kontroll.

Den interna styrningen och kontrollen är ändamålsenligt utformad och det beslutade arbetssättet har tillämpats i verksamheten. Nämnden bedömer därmed att den interna styrningen och kontrollen är tillräcklig.